

Выбрать профессию мечты и, получив

О том, как в ярославском регионе помогают будущим выпускникам школ выбрать профессию по душе, понять, какие профессии сегодня и в перспективе будут востребованы в нашей области, мы спросили у директора департамента образования Ярославской области Ирины Валентиновны Лободы

Кому не известны сомнения и мучения при выборе профессии? Конечно, есть ребята, которые чуть ли не с первого класса четко знают, кем они хотят стать: учителем, врачом, известным хоккеистом, знаменитым музыкантом... И они настойчиво идут к поставленной цели. Особенно, когда рядом достойный пример обладателя выбранной профессии...

Но гораздо чаще встречается ситуация, когда подходит время выбора, а вопрос, кем быть, остается пока без ответа. Ситуация усугубилась в последнее время, когда знакомые с детства и популярные некогда профессии теряют свою актуальность, зато востребованными становятся профессии, о которых раньше вообще не слышали. И даже родители зачастую не могут объяснить, что обозначает название той или иной профессии... Как выбрать ту профессию, к которой у данного конкретного школьника есть склонности и в которой он может преуспеть, и, самое главное, чтобы эта профессия была востребована долгие годы?

Ирина Валентиновна, список учреждений среднего профессионального образования в нашем регионе довольно внушительный и спектр профессий для обучения очень широк. Как будущему выпускнику школы сориентироваться и выбрать ту специальность, которая действительно будет востребована на рынке труда?

Результативность решения вопросов профессиональной ориентации выпускников школ предполагает последовательную, согласованную деятельность по сопровождению молодых людей в процессе обоснованного выбора профессии, получения качественного профессионального образования, трудоустройства, успешного профессионального старта и профессионального развития. У нас в области эта работа ведется системно и комплексно.

Так, в области разработан и утвержден Комплекс мер по развитию профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, обучающихся по программам среднего профессионального образования в Ярославской области на 2018-2020 годы.

Утверждена и реализуется дорожная карта по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Ярославской области. Профнавигация включена в отдельный раздел дорожной карты и является частью деятельности по реализации стандарта.

Создан и действует Межведомственный совет по координации деятельности в области профессиональной ориентации учащихся и содействия трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования.

Разработан Пакет программных, информационно-методических материалов для реализации профессиональной навигации по востребованным и перспективным профессиям: профориен-

тационные игры: «Топ-регион», «Экономическое лото», «Папа знает», «Город, в котором мы живем», буклеты по уровням профессионального образования, каталоги по перспективным сферам развития Ярославской области и др.

Каким образом предприятия региона, работодатели участвуют в процессе профориентации? Они ведь также заинтересованы в получении профессиональных кадров?

Модели профориентации по приоритетным сферам экономики региона разработаны и реализуются с участием ведущих представителей этих отраслей: ПАО «ОДК-Сатурн» в машиностроении, АО Р-Фарм - в фармацевтике, ПАО «Ярославский радиозавод» - в радиоэлектронике. Этот список можно продолжить. Так, например, в рамках областной программы повышения привлекательности для молодежи профессий жилищно-коммунального хозяйства в результате взаимодействия Ростовского колледжа отраслевых технологий, Центра профориентации «Ресурс» и департамента жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов ЯО проведены: игра-турнир «ЖЭКа», легио-конкурс «Город будущего», региональный конкурс проектов «Здесь нам жить!». В 2018 г. конкурс вышел на федеральный уровень.



В ярославском профессиональном колледже № 21 можно пройти профессиональную пробу по профессии «сварщик».

Ежегодно проводятся экскурсии на промышленные предприятия области, в том числе в рамках проведения всероссийской акции «Неделя без турникетов», в которых принимают участие более 4000 учащихся общеобразовательных организаций.

Представители ведущих предприятий принимают участие и в традиционных областных мероприятиях «Скажи профессии - ДА!». Ежегодно в рамках мероприятия около 7000 выпускников 9-х классов являются участниками ярмарки профессионального образования, активизирующей игры «ПРОФИтайм», компьютерного тестирования. Показательно, что после проведения мероприятия



Областное мероприятие «Скажи профессии - ДА!» в ярославском промышленно-экономическом колледже.

повышается привлекательность системы среднего профессионального образования в целом, профессий и специальностей, значимых для экономики региона.

Основные центры профессиональной ориентации учащихся и популярные образовательные учреждения, о которых мы писали ранее, расположены в крупных городах региона и в Ярославле. А как быть выпускникам районных школ?

Для работы с удаленными территориями используются современные технологии: учащиеся могут получить информацию, пройти тестирование, получить ответ на вопрос от специалиста на сайте Центра «Ресурс» или в группе ВКонтакте. На мероприятиях используются стенды со ссылками, (в т.ч. QR-кодами) на различные информационные ресурсы, касающиеся самопознания, профессионального образования, экономики региона.

Современные технологии это замечательно, но ребятам важны и очные встречи, личные впечатления.

Многие районы проводят «Ярмарки учебных мест», посетив которые выпускники могут определиться с получением профессионального образования, на этих же мероприятиях Центр «Ресурс» проводит диагностику профессиональных склонностей и консультации по выбору профессии.

В акции «Неделя без турникетов», о которой я упоминала выше, более 75% участников - это ребята из муниципальных районов.

А областное мероприятие «Скажи профессии ДА» проводится также и на базе колледжей в городах Рыбинск, Углич, Ростов, Данилов, куда съезжаются учащиеся близлежащих районов. На мероприятии учащиеся знакомятся с профессиями, образовательными организациями, встречаются с работодателями и все это происходит с использованием интерактива: игры, квесты, консультации и др.

Согласитесь, чтобы понять подходит ли та или иная профессия, важно не только узнать как можно больше информации о ней, но и попробовать что-то сделать самому, разработать какой-либо про-

ект, короче, познакомиться с профессией поближе...

Организация профессиональных проб для учащихся на базе профессиональных образовательных организаций и предприятий является важным элементом реализуемых моделей. Проба - это локальная реальная встреча с профессией. Правильно организованная проба позволяет расширить опыт, развеять мифы, убрать барьеры. Сегодня профессиональные пробы проводятся по 52 направлениям на базе 8 профессиональных образовательных организаций области.

Организовано знакомство с современными учебными местами в рамках полуфинала Национального чемпионата «Молодые профессионалы», в прошлом году его посетили более 5 тысяч учащихся.

Важную активизирующую роль для профессионального самоопределения играет мероприятие «Арт-Профи Форум». Мероприятие направлено на повышение престижа рабочих профессий и специальностей, получаемых в профессиональных образовательных организациях.

В общеобразовательных организациях профессиональная ориентация включена в программу «Воспитание и социализация», направление - профориентация. Есть интересный опыт работы кабинетов профориентации, которые являются центрами работы по психолого-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения учащихся с 1-го по 11-е классы. Сегодня в 159 школах созданы кабинеты или уголки профориентации. Работа осуществляется в рамках урочной, внеурочной деятельности, социальных практик, клубной работы, проектной, исследовательской деятельности во взаимодействии с родителями, педагогическими работниками, социальными партнерами.

Ценностные и целевые ориентиры, информационная основа, необходимые качества для обоснованного выбора профессии формируются как в рамках общеобразовательных дисциплин,

ее, найти достойную работу

особенно это касается образовательной области «Технология» и курсов по экономике, так и специализированных курсов, мастер-классов и тренингов: «Предпрофильная подготовка. Путь к профессии», «Профориентационный минимум в условиях социально-экономических изменений», которые проводят специалисты Центра «Ресурс», в средней школе № 77 проводится мероприятие «Пять шагов к профессии», а в средней школе № 14 - «Выбор профессии» и др.

- Известно, что при выборе профессии немаловажное значение имеет мнение родителей. Взаимодействуют ли образовательные учреждения с родителями?

- Да, конечно, работа с родителями занимает важное место в сопровождении профессионального самоопределения. Стало традицией проведение собраний для родителей и выпускников школ «Профессиональная навигация» с участием ведущих организаций высшего образования и предприятий региона. В 2017 г. в данном мероприятии приняли участие более 600 чел. В рамках мероприятия участники встречи получают актуальную, достоверную информацию о высшем и среднем профессиональном образовании Ярославской области; имеют возможность обсудить современные стратегии получения высшего и среднего профессионального образования, познакомиться с новыми технологиями обучения; получить консультации у специалистов и др.

В области есть уникальный опыт работы родительской профориентационной лаборатории «Родитель +!» на базе МОУ «СШ № 77» г. Ярославля. Родители активно участвуют в проведении мероприятий, создании профориентационных проектов, работе профориентационных консилиумов.

Повышению обоснованности выбора помогают индивидуальные консультации для старшеклассников и их родителей. В течение года в Центре «Ресурс» получают консультацию по построению профессионально-образовательного маршрута, выбора профессии около 1 тыс. учащихся. 95% проконсультированных, реализовавших выработанные в ходе консультирования планы, удовлетворены своим выбором.

Основным региональным сайтом, на котором размещается информация по профессиональной ориентации, является сайт ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» <http://resurs-yar.ru/>. За 2017 год количество зарегистрированных уникальных посетителей сайта составило 22069, количество визитов 33490.

- Насколько эффективны указанные выше мероприятия?

- Чтобы понять, насколько эффективно ведется работа по профориентации, ежегодно проводится мониторинг уровня готовности к выбору профессии выпускников общеобразовательных организаций.

С 2018 года на территории области реализуется проект «Школа профессий будущего», ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» признан победителем конкурсного отбора на получение грантов Министерства образования и науки Российской Федерации по проекту «Школа профессий будущего».

Ключевые идеи Школы - новые компетенции, современная навигация, базовые технологии будущего, собственный проект в одной из перспективных областей деятельности совместно с представителями предприятий и профессиональных образовательных организаций. Это сетевой проект, объединяющий усилия общего образования, профессионального образования и бизнеса.

В деятельности «Школы профессий будущего» предполагается несколько блоков и уровней. Инвариантный, общий для всех участников блок, направлен на развитие компетенций будущего, позволяющих достигать успеха в жизни и в работе: умение работать в команде, коммуникабельность, ответственность, умение решать задачи и пр. Вариативный блок предполагает углубленную навигацию в соответствующей сфере, осуществление профессиональных проб и создание собственного проекта по одной из перспективных сфер под руководством наставника из профессиональной образовательной организации, высшей школы и (или) профильного предприятия. В 2018 году будет отработано три модуля, отражающих актуальные и пер-



На профориентационных мероприятиях проводятся интерактивные игры, квесты, викторины.

спективные сферы деятельности: химия и нефтехимия, туризм, жилищно-коммунальное хозяйство. Данные сферы относятся к точкам роста региона, согласно утвержденной Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года.

Таким образом, системная работа по профессиональной ориентации в регионе позволяет выпускникам школ сориентироваться на рынке труда и выстроить свою профессионально-образовательную траекторию.

Анализ профессиональных планов и уровня готовности к профессиональному выбору выпускников 9-х и 11-х классов показывает, что растет уровень информированности старшеклассников о востребованных и перспективных профессиях для региона (ТОП-РЕГИОН), наблюдается рост привлекательности профессий и специальностей среднего профессионального образования.

- Выбрать и освоить современную востребованную профессию - это важная предпосылка для будущей успешной жизни. Но не менее важно найти достойную работу. С другой стороны и для работодателей в условиях рыночной экономики кадровый вопрос становится особенно актуальным. Что предпринимается, чтобы соискатели и работодатели нашли друг друга?

Качество подбора кадров определяет развитие и конкурентоспособность предприятий и организаций. Поэтому поиск настоящих профессионалов своего дела - важнейшая задача, стоящая перед работодателями.

Существуют различные способы подбора кадров, которые хорошо знакомы специалистам кадровых служб. Но в нашем регионе по инициативе Правительства Ярославской области создан и эффективно функционирует новый эффективный ресурс, не имеющий аналогов в настоящее время в нашей стране - информационный портал содействия трудоустройству **ProfiJump**. Портал создан с целью обеспечения возможности для встречи выпускников и работодателей

Ежегодно в Ярославской области выпускается более 5 тысяч студентов среднего профессионального образования самых разных профессий и специальностей, и наиболее актуальным вопросом для них является поиск места работы.

Для студентов ProfiJump - это обучающий ресурс. В процессе работы над резюме студенты овладевают навыками самопрезентации, приобретают опыт взаимодействия с работодателями, формируют навыки эффективного поведения на рынке труда.

Для работодателей ProfiJump - ресурс поиска и подбора квалифицированных кадров самых разных профессиональных областей под корпоративные требования.

Ведет портал ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»

- Спасибо, Ирина Валентиновна за обстоятельную беседу.

Подготовила
Анна ТИМОФЕЕВА.

О портале ProfiJump более подробно рассказала директор «Центра «Ресурс» Ирина Вениаминовна КУЗНЕЦОВА:

КАДРЫ ЕСТЬ!

Сегодня на портале ProfiJump представлено более 8 000 резюме молодых специалистов Ярославской области, в которых студенты описывают свои достижения в профессиональном обучении и других сферах жизни, профессиональные планы, представляют результаты профессиональной деятельности.

Работодатели могут ознакомиться с уникальной базой резюме студентов и выпускников СПО, имеющейся на портале, опубликовать вакансии, пригласить молодых специалистов на собеседование, а также ознакомиться с интервью наиболее успешных студентов профессиональных образовательных организаций.

Работодатели, заинтересованные в развитии собственного предприятия, понимают, что заботиться о создании эффективной команды необходимо заранее, до того, как возникнет ситуация нехватки кадров.

На портале ProfiJump представ-

лена уникальная информационно-поисковая система «Профессиональное образование Ярославской области», дающая возможность получить актуальную информацию о том, где искать необходимые кадры. В системе представлены все профессиональные образовательные организации Ярославской области, и работодатели уже сегодня могут взаимодействовать с ними и участвовать в становлении будущих кадров, предлагая стажировки и реализуя совместные проекты.

Сегодня на портале представлено 36 профессиональных образовательных организаций Ярославской области. С каждым годом количество партнеров проекта увеличивается. К настоящему времени на profijump.ru зарегистрировано более 70 организаций. С портала работодатели отправили студентам около 1000 приглашений на собеседования (без учета приглашений по телефону), некоторые из кото-

рых имели своим итогом успешное трудоустройство.

СОТРУДНИЧЕСТВО С PROFIJUMP

Кроме работы интернет-портала, под эгидой ProfiJump проходят различные мероприятия. Самыми яркими из них являются ежегодный областной конкурс «Лучшее портфолио портала ProfiJump» и проект «Территория карьеры». Многие работодатели региона уже не один год активно принимают в них участие.

В конкурсе «Лучшее портфолио портала ProfiJump» работодатели выступают в качестве экспертов, оценивающих резюме студентов. Весной этого года в экспертизе портфолио приняли участие более 60 работодателей г. Ярославля и Ярославской области. Эксперты отмечают, что с каждым годом качество портфолио улучшается. Участие в конкурсе позволяет работодателям познакомиться с луч-

шими студентами СПО и найти нужные кадры.

Проект «Территория карьеры» реализуется с 2017 г. в рамках данного проекта специалисты Центра «Ресурс», Института бизнеса «Спектр» совместно с работодателями проводят мастер-классы и семинары для студентов колледжей и техникумов на самые актуальные темы: успешное трудоустройство, развитие навыков самопрезентации, формирование компетенций будущего и т.д. «Территория карьеры» - площадка для живого общения, в ходе которого работодатели знакомятся с потенциальными кадрами, а студенты узнают о современных требованиях к молодым специалистам. В июне 2018 г. состоялось очередное мероприятие в рамках проекта «Территория карьеры» на тему «Развитие компетенций будущего». В ходе мероприятия студенты пообщались с работодателями - представителями ГК «Микрон», ПК «Честный стейк», ПСЦ «Электроника».

В зоне ближайшего развития портала - создание интеграционной системы современной профессиональной ориентации и содействия трудоустройству, помогающей молодежи эффективно планировать и конструировать свое будущее (проект «Школа профессий будущего»).

PROFIJUMP ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ!

Каждый работодатель может зарегистрироваться на портале. Для этого нужно пройти простую бесплатную регистрацию, правила регистрации указаны на портале.

Зарегистрировавшись, можно размещать вакансии, приглашать выпускников на собеседование по доступным контактам.

С вопросами и предложениями можно обращаться по телефону 72-74-48, по электронной почте profijump@yandex.ru и через нашу страницу вконтакте: <https://vk.com/profijump>.