

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ГПОУ ЯО Ростовского педагогического  
колледжа \_\_\_\_\_ Н.Б. Рябинкина

«15» января 2021 года



### **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

государственного профессионального образовательного учреждения  
Ярославской области Ростовского педагогического колледжа  
на 2021-2024 годы

Рассмотрена:  
на педагогическом совете  
протокол № 15  
от «30» декабря 2020года

## Паспорт программы развития

государственного профессионального образовательного учреждения  
Ярославской области Ростовского педагогического колледжа

Наименование Программы развития государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ростовского педагогического колледжа	Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ростовского педагогического колледжа на 2021-2024 годы (далее - Программа)
Сроки реализации Программы	2021-2024 гг.
Нормативно-правовая основа разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li><li>- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»;</li><li>- Послание Президента Федеральному Собранию от 1 марта 2018 года;</li><li>- Перечень поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321ГС, п. 5 «б»;</li><li>- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года «О национальных стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</li><li>- Национальный проект «Образование» на период с 2018 по 2024 гг.;</li><li>-Федеральный проект «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования);</li><li>- Модернизация структуры программ профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности: Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России);</li></ul>

- Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации: Одобрено Координационным советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования науки Российской Федерации 25 апреля 2018 г.;
- Заседание Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов под председательством Владимира Путина, 27 декабря 2017 г.;
- Стратегия социально-экономического развития Ярославской области до 2030г.: утверждена постановлением Губернатора области от 25.06.2007 N 572;
- Стратегия социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года: утверждена постановлением Правительства Ярославской области от 06.03.2014г. №188-п;
- Комплексная программа социально-экономического развития Ярославской области «10 точек роста»;
- государственная программа Ярославской области «Развитие образования и молодежная политика в Ярославской области» на 2014-2024 годы;
- Постановление Правительства Ярославской области от 16.12.2019 г. № 873-п «Об утверждении региональной целевой программы «Образование в Ярославской области» на 2020-2024 годы
- Приказ Департамента образования Ярославской области от 08.02.2019 г. № 02-нп «Об утверждении ведомственной целевой программы департамента образования Ярославской области на 2019 год и

	<p>на          плановый период 2020 и 2021 года»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Стратегия социально-экономического развития Ростовского муниципального района до 2030 года;</li> <li>- Методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации 08.10.2015;</li> <li>- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 5 августа 2020 г. № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ;</li> <li>- Устав ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа.</li> </ul>
<p>Рассмотрение Программы коллегияльным органом ПОО</p>	<p>Протокол заседания педагогического совета № 15от «30» декабря 2020 года</p>
<p>Дата утверждения Программы</p>	<p>15 января 2021 года</p>
<p>Партнеры Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Департамент образования Ярославской области;</li> <li>- ГАУ ДПО ЯО Институт развития образования;</li> <li>- ФГБОУ ВО ЯГПУ им. К.Д. Ушинского;</li> <li>- ГУ ЯО Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»;</li> <li>-Администрация Ростовского муниципального района;</li> <li>-Управление образования администрации Ростовского муниципального района;</li> <li>- МУ Центр «Содействие»;</li> <li>- общеобразовательные организации Ростовского</li> </ul>

	<p>МР;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учреждения дополнительного образования Ростовского МР;</li> <li>- МУ КЦСОН «Радуга».</li> </ul>
<p>Разработчики программы:</p>	<p><b>Представители Департамента образования Ярославской области:</b></p> <p>Жирнова Галина Витальевна, заместитель начальника отдела развития профессионального образования департамента образования Ярославской области,</p> <p>Котова Ирина Анатольевна, ведущий специалист отдела развития профессионального образования;</p> <p><b>Представители Управления образования администрации Ростовского муниципального района:</b></p> <p>Груданова Лариса Владимировна, начальник</p> <p><b>Представители социальных партнеров, работодателей:</b></p> <p>Кабанова Ольга Викторовна, директор МУ КЦСОН «Радуга»;</p> <p>Пряженкова Елена Васильевна, директор МОУ СОШ № 3 г. Ростова</p> <p>Новикова Наталья Валентиновна, заведующая МДОУ «Детский сад №5 СЕРПАНТИН», председатель Общественной палаты Ростовского муниципального района.</p> <p><b>Представители ГАУ ДПО ЯО Институт развития образования:</b></p> <p>Сатарина Галина Георгиевна, старший методист Центра развития профессионального образования.</p> <p><b>Педагогический коллектив ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа:</b></p> <p>Рябинкина Наталья Борисовна, директор,</p> <p>Ромашева Валентина Владимировна, заместитель</p>

	<p>директора по учебной работе,</p> <p>Карцева Светлана Сергеевна, заместитель директора по методической работе,</p> <p>Гусева Анна Владимировна, заместитель директора по воспитательной работе,</p> <p>Власова Светлана Александровна, заведующий профессиональной практикой,</p> <p>Савченко Ольга Викторовна, заведующий учебно-методическим отделом,</p> <p>Согомонян Инна Эдуардовна, заведующий отделом информационных образовательных технологий,</p> <p>Колесникова Юлия Николаевна, заведующий заочным отделением,</p> <p>Селедцова Наталья Анатольевна, методист,</p> <p>Фадеечева Ирина Владимировна, председатель цикловой комиссии общеобразовательных дисциплин,</p> <p>Калиничева Наталья Вячеславовна, председатель цикловой комиссии дисциплин музыкального и дополнительного образования,</p> <p>Карпова Татьяна Юрьевна, председатель цикловой комиссии информационно-методических дисциплин</p>
Исполнители Программы	Педагогический коллектив ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа
Миссия ПОО	В реализации непрерывного образования мы формируем открытую образовательную среду, ориентированную на качественное профессиональное образование, социальную и экономическую успешность выпускников, их конкурентоспособность, полезность для государства и общества.
Видение ПОО	К 2025 году ГПОУ ЯО Ростовский педагогический колледж - экономически устойчивая образовательная организация с узнаваемым брендом, инновационными технологиями и методами организации образовательного процесса, направленными на подготовку профессионалов в соответствии с требованиями экономики Ярославской области и

	современными потребностями рынка труда и общества.
Цель Программы	<b>Стратегическая цель:</b> К 2025 году создать открытую образовательную среду, обеспечивающую качественное профессиональное образование в соответствии с требованиями экономики Ярославской области, современными потребностями рынка труда и общества
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание системы допрофессиональной педагогической подготовки школьников;</li> <li>- обеспечение доступности профессионального образования и качества подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами;</li> <li>- развитие инфраструктуры и МТБ колледжа в процессе подготовки кадров, обеспечивающих социально-экономическое развитие региона;</li> <li>- развитие сетевого взаимодействия с образовательными организациями разных уровней образования;</li> <li>- обеспечение реализации профессиональных образовательных траекторий представителями различных целевых групп;</li> <li>- создание условий для развития социального волонтерства и системы наставничества;</li> <li>- развитие кадрового потенциала колледжа через реализацию принципа непрерывности профессионального образования педагогических работников и студентов.</li> </ul>
Приоритетные направления развития Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение допрофессиональной педагогической подготовки школьников;</li> <li>- развитие инфраструктуры колледжа для обеспечения повышения качества профессионального образования выпускников и процесса реализации профессиональных образовательных траекторий представителями различных целевых групп в условиях сетевого взаимодействия;</li> <li>- развитие социального волонтерства;</li> <li>- развитие форм наставничества;</li> <li>- расширения целевой аудитории потребителей образовательных услуг;</li> </ul>

	<p>- развитие в колледже приносящей доход деятельности за счет оказания образовательных услуг различным группам населения.</p>
Проектная часть Программы	<p>- Создание на базе ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа Центра дополнительного образования «РостОК» с ориентацией на допрофессиональную педагогическую подготовку школьников;</p> <p>- Создание на базе ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа центра социального волонтерства «СоцАс»;</p> <p>- Создание в ГПОУ ЯО Ростовском педагогическом колледже комплекса профессионального развития CASHBACK-PROFFI</p>
Объемы и основные источники финансирования Программы	<p>Средства регионального бюджета Средства от приносящей доход деятельности Федеральные и региональные программы поддержки и развития</p>
Результаты реализации Программы	<p>- на базе ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа в рамках регионального комплекса непрерывного педагогического образования создано и функционирует структурное подразделение – Центр дополнительного образования, ориентированное на допрофессиональную педагогическую подготовку школьников, в сетевой форме реализуются программы дополнительного образования социально-педагогической направленности;</p> <p>- на базе ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа создан центр социального волонтерства, обеспечивающий выполнение задач Федерального проекта «Социальная активность»;</p> <p>- на базе ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа создан комплекс профессионального развития, состоящий из четырёх площадок, оборудованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, и обеспечивающий возможности реализации профессиональных образовательных траекторий представителей различных целевых групп.</p>
Контроль за исполнением	<p>Проектный офис колледжа действует на</p>



Программы	<p>основании приказа директора.</p> <p>Контроль осуществляет отдел развития профессионального образования департамента образования Ярославской области.</p> <p>Управление Программой осуществляется администрацией колледжа и Советом колледжа.</p> <p>Совет колледжа действует на основании Положения о Совете ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа.</p> <p>Отчет о реализации проектов и программных мероприятий предоставляется Совету колледжа в форме аналитической справки.</p> <p>Отчет о движении финансовых средств предоставляется главным бухгалтером Совету колледжа не реже, чем 1 раз в год.</p>
-----------	--

**Проекты развития Государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ростовского педагогического колледжа**

**Паспорт Проекта развития 1**

**Основные положения**

<i>Наименование проекта 1 (полное):</i>	Создание на базе ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа Центра дополнительного образования («РостОК») с ориентацией на допрофессиональную педагогическую подготовку школьников
<i>Наименование проекта 1 (сокращенное):</i>	Центр дополнительного образования «РостОК»
<i>Срок начала и окончания проекта 1</i>	Январь 2021- август 2024

**Цель и показатели проекта 1**

<b>Цель проекта 1</b>	К 2025 году в мероприятиях Центра дополнительного образования «РостОК» приняли участие 300 школьников 3 муниципальных районов Ярославской области						
<b>Показатели проекта 1 и их значения по годам</b>	<b>Показатель</b>	<b>Тип показателя</b>	<b>Базовое значение</b>	<b>Период, год</b>			
				<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
	Количество школьников, принявших участие в мероприятиях Центра	целевой	0	50	100	200	300
	Разработано Положение о Центре дополнительного образования «РостОК» с ориентацией на допрофессиональную педагогическую подготовку школьников	аналитический	0	1	1	1	1
	Разработано соглашение о сетевом взаимодействии колледжа в рамках деятельности Регионального комплекса непрерывного педагогического образования	аналитический	1	1	1	1	1
Разработана Модель Центра дополнительного образования на базе колледжа с ориентацией на допрофессиональную педагогическую	аналитический	0	1	1	1	1	

	подготовку школьников						
	Количество партнеров, принявших участие в реализации мероприятий Центра	аналитический	0	3	6	8	10
	Количество ДООП, реализованных в сетевой форме	аналитический	0	2	4	6	8
	Доля преподавателей колледжа, задействованных в деятельности Центра дополнительного образования «РостОК», прошедших повышение квалификации	аналитический	0	25	50	75	100
	Количество договоров о сетевом взаимодействии	аналитический	1	2	4	6	8
	Доля выпускников Центра, поступивших на педагогические специальности колледжа	аналитический	0	10	15	20	25
	Количество обучающихся, сдавших демозамен по	аналитический	6	10	15	20	30

	результатам обучения в Центре, от общего количества обученных						
	Количество школьников, принявших участие в чемпионате WS-юниоры	аналитический	0	0	1	2	3

## Результаты проекта 1

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование задачи, результата</i>	<i>Срок</i>	<i>Характеристика результата</i>
<i>Задача 1: Разработать организационно-функциональную Модель Центра дополнительного образования «РостОК» в рамках регионального комплекса непрерывного педагогического образования</i>			
1.1.	Результат 1.1.: Изучена методология и имеющийся положительный опыт практик по созданию моделей организации центров дополнительного образования на базе колледжей	Январь 2021	Описание опыта представлено в виде аналитической справки
1.2.	Результат 1.2: Разработан пакет нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность Центра дополнительного образования «РостОК»	Март 2021	Наличие пакета нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность Центра дополнительного образования «РостОК»
1.3.	Результат 1.3: Разработана структура Модели Центра дополнительного образования «РостОК» с ориентацией на допрофессиональную педагогическую подготовку школьников в рамках регионального комплекса непрерывного педагогического образования	Май 2021	Имеется Модель Центра дополнительного образования «РостОК» с ориентацией на допрофессиональную педагогическую подготовку школьников в рамках регионального

			комплекса непрерывного педагогического образования
<i>Задача 2: Разработать и реализовать в Центре дополнительного образования «РостОК» портфель программ и мероприятий, ориентированных на допрофессиональную педагогическую подготовку школьников</i>			
2.1.	Результат 2.1: Разработан портфель дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (ДООП) с ориентацией на допрофессиональную педагогическую подготовку	Июнь 2021 Июнь 2022 Июнь 2023	Имеется портфель ДООП с ориентацией на допрофессиональную педагогическую подготовку для реализации в Центре дополнительного образования «РостОК»
2.2.	Результат 2.2: Разработан план мероприятий, ориентированных на допрофессиональную педагогическую подготовку, для реализации в Центре дополнительного образования «РостОК»	Август 2021 Август 2022 Август 2023	Имеется утвержденный и согласованный план мероприятий, ориентированных на допрофессиональную педагогическую подготовку для реализации в Центре дополнительного образования «РостОК»
2.3	Результат 2.3: Реализован портфель программ и мероприятий, ориентированных на допрофессиональную педагогическую подготовку школьников	Сентябрь 2021 – июнь 2024	Имеются комплекты материалов, подтверждающие реализацию портфеля программ и мероприятий, ориентированных на допрофессиональную педагогическую подготовку школьников 3 муниципальных районов Ярославской области
<i>Задача 3: Обеспечить развитие профессиональных компетенций в области допрофессиональной педагогической подготовки преподавателей колледжа,</i>			

задействованных в организации деятельности Центра дополнительного образования «РостОК»

3.1	Результат 3.1: Разработан портфель мероприятий и программ, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в области допрофессиональной педагогической подготовки преподавателей колледжа, задействованных в организации деятельности Центра дополнительного образования «РостОК»	Апрель 2021	Имеется портфель мероприятий и программ, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в области допрофессиональной педагогической подготовки преподавателей колледжа, задействованных в организации деятельности Центра дополнительного образования «РостОК»
3.2	Результат 3.2: Апробирован портфель мероприятий и программ, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в области допрофессиональной педагогической подготовки преподавателей колледжа, задействованных в организации деятельности Центра дополнительного образования «РостОК»	Май 2021-июнь 2024	Реализованы мероприятия и программы, направленные на повышение уровня профессиональных компетенций в области допрофессиональной педагогической подготовки преподавателей колледжа
<i>Задача 4: Организовать работу по повышению привлекательности деятельности Центра дополнительного образования «РостОК»</i>			
4.1.	Результат 4.1: Организованы и активно работают страницы Центра дополнительного образования «РостОК» в социальных сетях и на сайте колледжа	Сентябрь 2021-декабрь 2024	Имеются и активно работают страницы Центра дополнительного образования «РостОК» в социальных сетях и на сайте колледжа
6.3.	Результат 4.2: Разработан комплект рекламной и сувенирной продукции	Май 2021	Имеется комплект рекламной и сувенирной

			продукции
--	--	--	-----------

## **Модель функционирования результатов проекта 1**

Проект предполагает создание на базе Ростовского педагогического колледжа Центра дополнительного образования «РостОК» с ориентацией на допрофессиональную педагогическую подготовку школьников.

Проект направлен на решение задачи федерального проекта «Успех каждого ребёнка» и будет реализован в рамках регионального комплекса непрерывного педагогического образования, в который входят департамент образования ЯО, профессиональные педагогические организации области, институт развития образования.

На базе созданного в колледже Центра дополнительного образования «Росток» будут реализованы программы дополнительного образования социально-педагогической направленности.

Целевой группой проекта являются школьники трёх муниципальных районов Ярославской области.

Результативность проекта обеспечивают следующие механизмы:

- сетевая форма реализации программ дополнительного образования детей,
- обучение школьников по индивидуальным учебным планам,
- демонстрационный экзамен по результатам обучения,
- зачёт образовательных результатов в школах и профессиональных образовательных организациях,
- участие в чемпионате Ворлдскиллс-юниоры.

Реализация мероприятий основных этапов проекта позволит достичь целевых показателей, и добиться социальных эффектов для школьников, колледжа и региона.

Данный проект предполагает изменение организационной структуры колледжа и кадрового состава, процессов финансирования деятельности, роли и места колледжа в системе непрерывного педагогического образования региона.

Модель функционирования результатов проекта «Создание на базе ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа Центра дополнительного образования («РостОК») с ориентацией на допрофессиональную педагогическую подготовку школьников» представлена на рисунке 3.

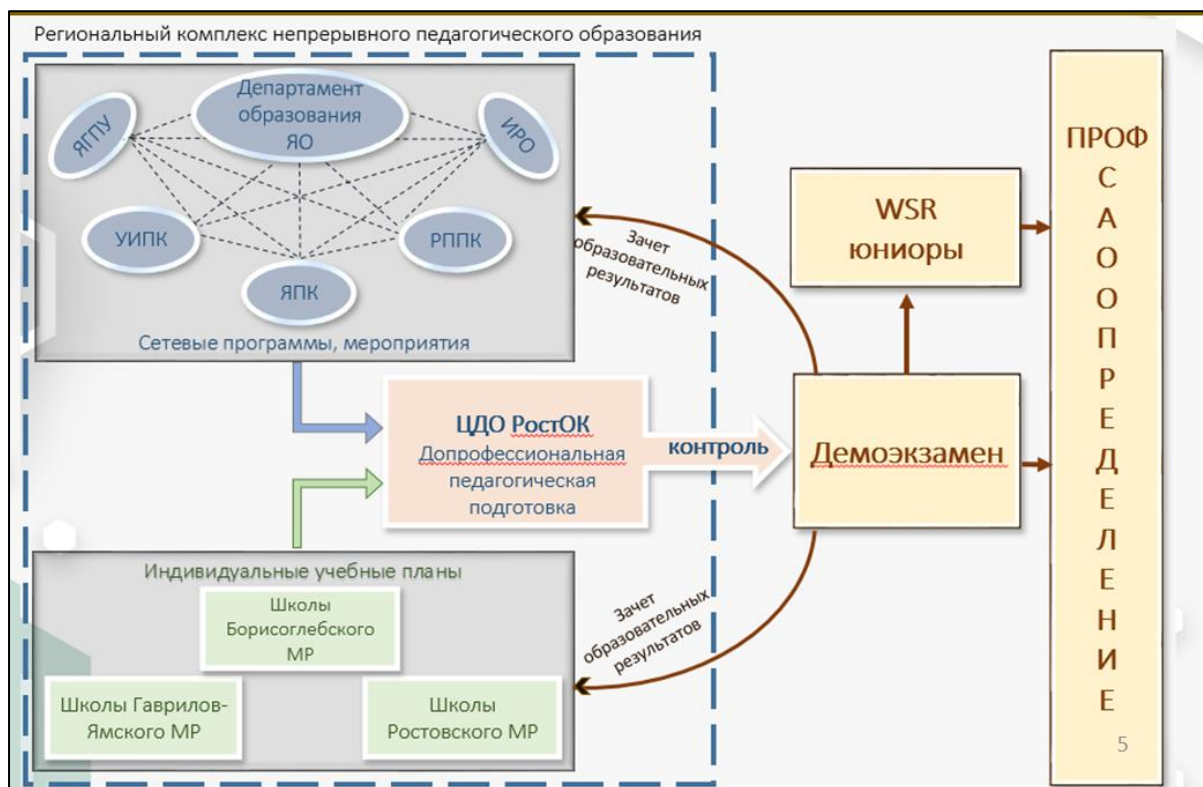


Рисунок 3. Модель функционирования проекта 1

## Паспорт Проекта развития 2

### Основные положения

<b>Наименование проекта 2 (полное):</b>	Создание на базе ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа центра социального волонтерства «СоцАс»
<b>Наименование проекта 2 (сокращенное):</b>	Центр социального волонтерства «СоцАс»
<b>Срок начала и окончания проекта 2</b>	Январь 2021- декабрь 2024

### Цель и показатели проекта 2

<b>Цель проекта 2</b>	К 2025 году в социальное волонтерство на базе центра «СоцАс» вовлечено 20% обучающихся Ростовского педагогического колледжа			
<b>Показатели</b>	<b>Показатель</b>	<b>Тип показа-</b>	<b>Базовое значение</b>	<b>Период, год</b>



<i>проекта 2 и их значения по годам</i>		<i>теля</i>		<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
	Доля обучающихся колледжа, вовлеченных в социальное волонтерство	целевой	2	5	10	15	20
	Количество реализованных социальных инициатив и проектов	целевой	3	3	10	15	30
	Разработана модель деятельности Центра социального волонтерства «СоцАс» на базе колледжа	аналитический	0	1	1	1	1
	Разработан пакет документов в рамках деятельности Центра по социальному волонтерству	аналитический	0	1	1	1	1
	Количество договоров о сотрудничестве с партнерами проекта	аналитический	1	2	5	7	12
	Количество дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (ДООП) и мини-курсов, разработанных для обучения волонтеров	аналитический	0	1	3	5	7
	Доля студентов-волонтеров Центра «СоцАс», прошедших обучение по ДООП	целевой	0	25	50	75	100
	Доля реализованных заказов на социальное волонтерство	целевой	10	50	50	75	100

## Результаты проекта 2

№ n/n	<i>Наименование задачи, результата</i>	<i>Срок</i>	<i>Характеристика результата</i>
<i>Задача 1: Разработать модель деятельности Центра социального волонтерства «СоцАс» на базе колледжа</i>			
1.1.	Результат 1.1.: Изучен имеющийся опыт положительных практик по созданию и реализации моделей организации социального волонтерства	январь 2021 г.	Создана проектная группа. Имеется аналитическая справка
1.2.	Результат 1.2: Разработана модель деятельности Центра социального волонтерства «СоцАс» на базе колледжа	апрель 2021 г	Имеется инновационная модель деятельности Центра социального волонтерства «СоцАс» на базе колледжа
<i>Задача 2: Разработать нормативно-правовую базу функционирования Центра социального волонтерства «СоцАс» на базе колледжа</i>			
2.1.	Результат 2.1: Разработана нормативно-правовая база функционирования Центра социального волонтерства «СоцАс» на базе колледжа	апрель 2021 г.	Имеется комплект документов, регламентирующих деятельность Центра социального волонтерства «СоцАс» на базе колледжа
<i>Задача 3: Сформировать партнерскую сеть для социального волонтерства в рамках Центра социального волонтерства «СоцАс»</i>			
3.1	Результат 3.1.: Создана партнерская сеть для социального волонтерства в рамках Центра социального волонтерства «СоцАс»	сентябрь 2024 г.	В сеть включены не менее 12 социальных партнеров
<i>Задача 4. Разработать и реализовать портфель инициатив и проектов по социальному волонтерству в условиях Центра социального волонтерства «СоцАс»</i>			
4.1	Результат 4.1. Разработан и реализован портфель инициатив и проектов по социальному волонтерству в условиях Центра социального волонтерства «СоцАс»	декабрь 2024 г.	Портфель включает не менее 30 инициатив и проектов по социальному волонтерству

4.2.	Результат 4.2. Разработана анкета для определения уровня достижения цели адресного социального волонтерства	май 2021 г.	Имеется анкета для определения уровня достижения цели адресного социального волонтерства
<i>Задача 5. Обеспечить развитие навыков hard skills и soft skills у волонтеров Центра «СоцАс»</i>			
5.1	Результат 5.1.: Разработана дорожная карта развития навыков hard skills и soft skills у волонтеров Центра «СоцАс»	май 2021 г.	Имеется дорожная карта, включающая в себя перечень мероприятий по развитию у волонтеров Центра «СоцАс» навыков hard skills и soft skills
5.2.	Результат 5.2.: Разработаны и реализованы: дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа (ДООП) и программы мини-курсов по подготовке участников мобильных волонтерских групп к реализации социальных проектов и инициатив по социальному волонтерству.	октябрь 2024 г.	Имеются и реализованы ДООП и программы мини-курсов по подготовке участников мобильных волонтерских групп к реализации социальных проектов и инициатив по социальному волонтерству.
<i>Задача 6. Разработать и реализовать маркетинговую стратегию Центра социального волонтерства «СоцАс»</i>			
6.1.	Результат 6.1.: Разработан комплект имиджевых элементов для осуществления социального волонтерства	декабрь 2021г.	Имеются имиджевые элементы социального волонтерства (флаг, эмблема, майки, значки, шейные платки)
6.2.	Результат 6.2.: Организована и активно работает страница Центра социального волонтерства «СоцАс» в группе «ВКонтакте»	ноябрь 2021 г.	Имеются и активно работает страница Центра социального волонтерства «СоцАс» в группе «ВКонтакте»

## Модель функционирования результатов проекта 2

Проект развития колледжа Центр социального волонтерства «СоцАс» ориентирован на выполнение задач федерального проекта «Социальная активность» и решение проблемы низкой вовлечённости студентов в социальное волонтерство.

Работа Центра «СоцАс» будет направлена на:

- развитие у волонтеров навыков hard skills и soft skills,
- разработку и реализацию портфеля инициатив и проектов по социальному волонтерству,
- формирование партнерской сети,
- разработку и реализацию маркетинговой стратегии Центра.

Формат работы Центра будет заключаться в реализации конкретных социальных заказов мобильными волонтерскими группами, а также в разработке и реализации социальных инициатив и проектов, актуальных для колледжа, города Ростова и Ростовского района.

Заказчиками проекта являются категории лиц, нуждающиеся в социальной поддержке и помощи, учреждения культуры и социальной сферы, предприятия и организации Ростовского МР, органы государственной власти.

Одним из условий обеспечения эффективности реализации проекта является наличие организованной партнерской сети и согласованность деятельности её членов.

Проект имеет большой спектр социальных эффектов для всех участников и партнеров проекта. Для колледжа он является проектом развития, так как переформатирует воспитательную деятельность, вносит изменения в организационную структуру колледжа, позволяет занять лидерскую позицию по социальному волонтерству в Ростовском МР.

Модель функционирования проекта «Создание на базе ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа центра социального волонтерства «СоцАс»» представлена на рисунке 4.

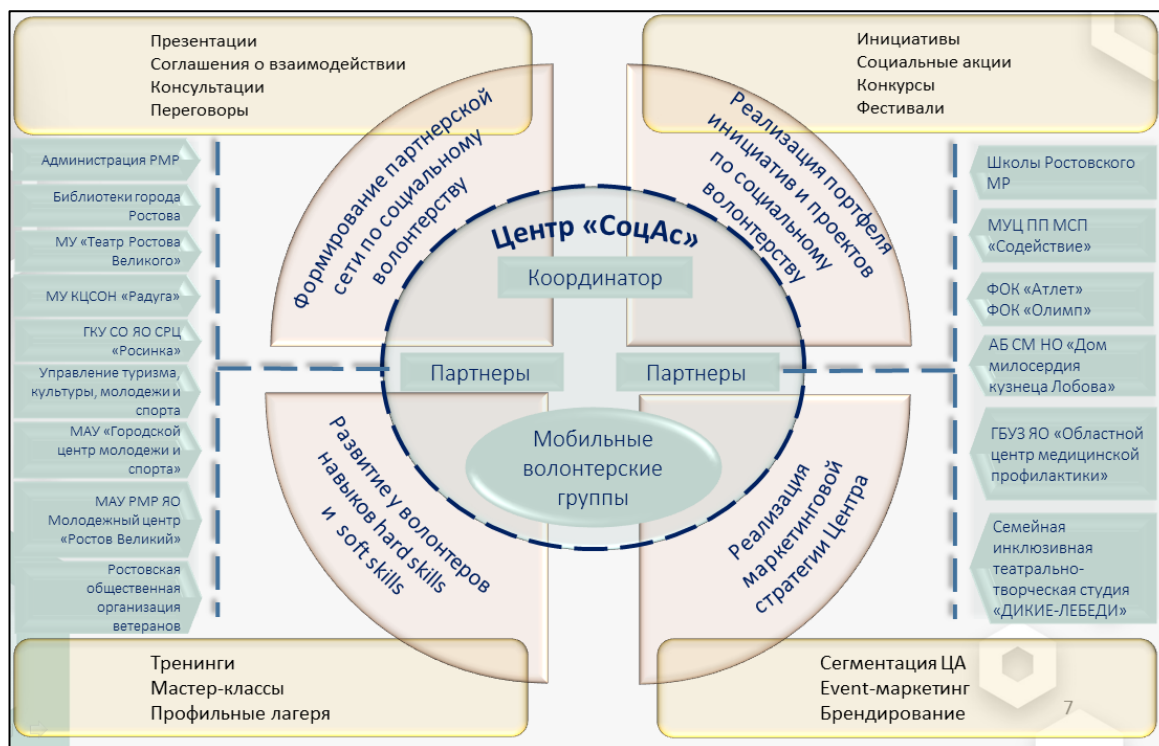


Рисунок 4. Модель функционирования проекта 2

### Паспорт Проекта развития 3

#### Основные положения

<b>Наименование проекта 3 (полное):</b>	Создание в ГПОУ ЯО Ростовском педагогическом колледже комплекса профессионального развития CASHBACK-PROFFI
<b>Наименование проекта 3 (сокращенное):</b>	Комплекс профессионального развития CASHBACK-PROFFI
<b>Срок начала и окончания проекта 3</b>	2021-2024

#### Цель и показатели проекта 3

<b>Цель проекта 3</b>	К 2025 году на оборудованных площадках комплекса профессионального развития CASHBACK-PROFFI прошли обучение не менее 50 % студентов колледжа и 200 представителей различных целевых групп			
<b>Показ-</b>	<b>Показатель</b>	<b>Тип</b>	<b>Базо-</b>	<b>Период, год</b>

<i>атели проекта 3 и их значения по годам</i>		<i>показа- теля</i>	<i>вое значен ие</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
	Количество площадок, оборудованных для проведения демонстрационного экзамена	целевой	1	3	4	4	4
	Доля рабочих дней в году, в которые оборудование площадок задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме)	анали- тический	50	60	100	100	100
	Доля педагогов колледжа, прошедших обучение по программам академии Ворлдскиллс России	анали- тический	5	25	35	45	50
	Число работодателей, прошедших обучение по программам академии Ворлдскиллс России	анали- тический	7	12	18	20	20
	Количество ОПОП, реализуемых с использованием материально-технической базы площадок	анали- тический	1	3	4	5	5

Количество программ ДПО и ПО, реализуемых с использованием материально-технической базы площадок	аналитический	1	3	5	7	9
Количество дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы площадок	аналитический	1	3	4	6	8
Количество направлений наставничества, реализованных с использованием материально-технической базы площадок	аналитический	1	2	3	3	4
Доля студентов колледжа, прошедших обучение на оборудованных площадках комплекса профессионального развития CASHBACK-PROFFI	целевой	15	25	35	40	50
Число представителей различных целевых групп, прошедших обучение по различным программам	целевой	19	40	80	150	200

	Доля обучившихся по программам комплекса, сдавших демоэкзамен по стандартам Ворлдскиллс	аналитический	5	15	25	35	50
--	---	---------------	---	----	----	----	----

### Результаты проекта 3

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
<i>Задача 1: Оборудовать площадки для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Дошкольное воспитание», «Преподавание в младших классах», «Социальная работа», «Преподавание музыки в школе»</i>			
1.1.	<i>Результат 1.1.:</i> Закупка учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования, программного и методического обеспечения	Март 2021 Февраль 2022 Февраль 2023 Февраль 2024	Наличие оборудования, программного и методического обеспечения
1.2.	<i>Результат 1.2.:</i> Модернизация /ремонт учебных помещений, их брендинг	Август 2021 Август 2022 Август 2023 Август 2024	Модернизация и брендинг четырех помещений площадок демоэкзамена, соответствующих требованиям по стандартам Ворлдскиллс
1.3.	<i>Результат 1.3.:</i> Разработка и реализация планов использования площадок демоэкзамена	Август 2021 Август 2022 Август 2023 Август 2024	Разработаны четыре плана работы площадок
<i>Задача 2: Организовать повышение квалификации педагогов колледжа и работодателей по программам академии Ворлдскиллс России</i>			
2.1.	<i>Результат 2.1.:</i> Разработан план организации повышения квалификации сотрудников колледжа и работодателей, в том числе в сетевой форме	Август 2021 Август 2022 Август 2023 Август 2024	Имеется утверждённый и согласованный план организации повышения



			квалификации сотрудников колледжа и работодателей
2.2.	<i>Результат 2.2:</i> Реализован план организации повышения квалификации сотрудников колледжа и работодателей	Июль 2022 Июль 2023 Июль 2024	Прохождение сотрудниками колледжа и работодателями повышения квалификации (свидетельства)
2.3.	<i>Результат 2.3:</i> Обучение и сертификация на присвоение статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	Декабрь 2021 Декабрь 2022 Декабрь 2023 Декабрь 2024	Обучены и сертифицированы на присвоение статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена педагогов колледжа и работодателей
2.4.	<i>Результат 2.4.:</i> Разработка программ ДПО педагогических кадров и работодателей (в том числе с ФГБОУ ЯО ВПО ЯГПУ им. К.Д. Ушинского, ГПОАУ ЯО Ярославским педагогическим колледжем в сетевой форме)	Май 2021 Май 2022 Май 2023 Май 2024	Разработаны программы ДПО для педагогических кадров и работодателей
2.5.	<i>Результат 2.5.:</i> Реализация программ ДПО педагогических кадров и работодателей (в том числе сетевой форме)	Июнь 2022 Июнь 2023 Июнь 2024	Прохождение педагогическими кадрами и работодателями повышения квалификации
<i>Задача 3: Адаптировать содержание ОПОП с учётом созданных условий комплекса профессионального развития CASHBACK-PROFFI</i>			
3.1.	<i>Результат 3.1.:</i> Анализ содержания ОПОП на соответствие стандартам Ворлдскиллс	Май 2021 Май 2022 Май 2023 Май 2024	Выявлены дефициты содержания в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
3.2.	<i>Результат 3.2.:</i> Адаптировано содержание ОПОП с учётом созданных условий комплекса профессионального развития	Август 2021 Август 2022 Август 2023 Август 2024	Обновлённые с учётом созданных условий комплекса ОПОП
<i>Задача 4. Разработать и реализовать программы ДПО, ПО и ДО для обучения различных целевых групп</i>			
4.1.	<i>Результат 4.1.:</i> Разработаны программы ДПО, ПО и ДО	Июнь 2021 Июнь 2022	Имеются программы ДПО,

		Июнь 2023 Июнь 2024	ПО и ДО для различных целевых групп
4.2.	<i>Результат 4.2.:</i> Реализованы программы ДПО, ПО и ДО	Июль 2022 Июль 2023 Декабрь 2024	Реализованы программы ДПО, ПО и ДО
<i>Задача 5. Внедрить современные технологии оценки качества подготовки выпускников ОПОП, программ ДПО и ДО на площадках комплекса профессионального развития CASHBACK-PROFFI</i>			
5.1.	<i>Результат 5.1.:</i> Разработан комплект материалов для оценки качества подготовки выпускников ОПОП, программ ДПО и ДО, реализованных на площадках комплекса	Май 2021 Май 2022 Май 2023 Май 2024	Имеется комплект материалов для оценки качества подготовки выпускников ОПОП, программ ДПО и ДО, реализованных на площадках комплекса
5.2	<i>Результат 5.2.:</i> Проведен анализ качества подготовки выпускников ОПОП, программ ДПО и ДО на основе демонстрационного экзамена	Декабрь 2024	Получены данные о качестве подготовки выпускников ОПОП, программ ДПО и ДО на основе демонстрационного экзамена
5.3	<i>Результат 5.3.:</i> Апробирован комплект материалов для оценки качества подготовки выпускников ОПОП, программ ДПО и ДО, реализованных на площадках комплекса	Декабрь 2024	Имеется апробированный комплект материалов для оценки качества подготовки выпускников ОПОП, программ ДПО и ДО, реализованных на площадках комплекса
<i>Задача 6. Внедрить методологию наставничества в ГПОУ ЯО Ростовском педагогическом колледже</i>			

6.1	Результат 6.1.:Разработана Модель организации наставничества в ГПОУ ЯО РПК	Декабрь 2021	Имеется Модель организации наставничества в ГПОУ ЯО РПК
6.2	Результат 6.1.:Реализована Модель организации наставничества в ГПОУ ЯО РПК	Декабрь 2024	Внедрены различные направления и формы наставничества

### Модель функционирования результатов проекта 3

Проект направлен на решение проблемы несоответствия инфраструктуры колледжа современным требованиям к профессиональной подготовке студентов и возможности реализации профессиональных образовательных траекторий представителей различных целевых групп. Проект предполагает создание на базе колледжа комплекса профессионального развития CASHBACK-PROFFI, состоящего из трёх оборудованных по стандартам WS площадок.

Созданные условия позволят расширить и реализовать линейку программ профессионального и дополнительного профессионального образования для различных целевых групп, организовать учебный процесс с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, переформатировать содержание учебных дисциплин, профессиональных модулей.

Таким образом, комплекс профессионального развития CASHBACK-PROFFI является:

- площадкой практической подготовки студентов,
- площадкой повышения профессиональных компетенций специалистов образовательных и социальных организаций Ростовского и близлежащих муниципальных районов,
- площадкой оценки качества подготовки выпускников программ комплекса на основе демонстрационного экзамена по стандартам WS.

Результаты реализации проекта:

- обеспечение реализации индивидуальных траекторий профессионального развития;
- повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда,
- развитие кадрового потенциала региона,
- увеличением доли внебюджета на 20%

Модель функционирования проекта «Создание в ГПОУ ЯО Ростовском педагогическом колледже комплекса профессионального развития CASHBACK-PROFFI» представлена на рисунке 5.



Рисунок 5. Модель функционирования проекта 3

### Модель функционирования результатов внедрения проектов развития ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа

Реализация портфеля проектов развития позволит обеспечить:

- исполнение на региональном уровне задач Федеральных проектов «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы», «Социальная активность» Национального проекта «Образование»;
- достижение показателей реализации программы модернизации колледжа до 2024 года;
- соответствие инфраструктуры колледжа современным требованиям;
- допрофессиональную педагогическую подготовку школьников в логике непрерывного педагогического образования;
- увеличение количества выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности;

- развитие социальной активности студентов через вовлечение их в социальное волонтерство;
- разработку и реализацию опережающих образовательных программ для различных целевых групп;
- развитие сетевого партнерства и сетевой формы обучения;
- успешную адаптацию выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство;
- прирост профессиональных управленческих компетенций по инновационным направлениям деятельности;
- обеспечение доступности и повышение качества профессионального образования в регионе.