

Государственное профессиональное
образовательное учреждение
Ярославской области
Ростовский педагогический колледж

Использование автоматизированной информационной системы (АИС) «Эффективность преподавателей»

Инициатор проекта:
Рябинкина Наталья Борисовна,
директор

Команда проекта



Карцева Светлана Сергеевна,
заместитель директора по
инновационной и методической работе
8 (48536) 7-44-15
svetlana.kartsewa@yandex.ru



Согомонян Инна Эдуардовна,
заведующий отделом информатизации
8 (48536) 7-44-15
soginna@yandex.ru

Как было



Отчеты преподавателей по эффективности деятельности

Особенности

1. Периодичность заполнения – 2 раза в год
2. Форма отчета преподавателя – текстовый документ с критериями эффективности
3. Проверка членами администрации – по очереди каждый отчет проверяют все члены администрации по своим направлениям
4. Продолжительность проверки – не менее 7 дней
5. Вычисление размера премии по результатам отчетов – «вручную»

Как было



Структура отчета преподавателей по эффективности деятельности

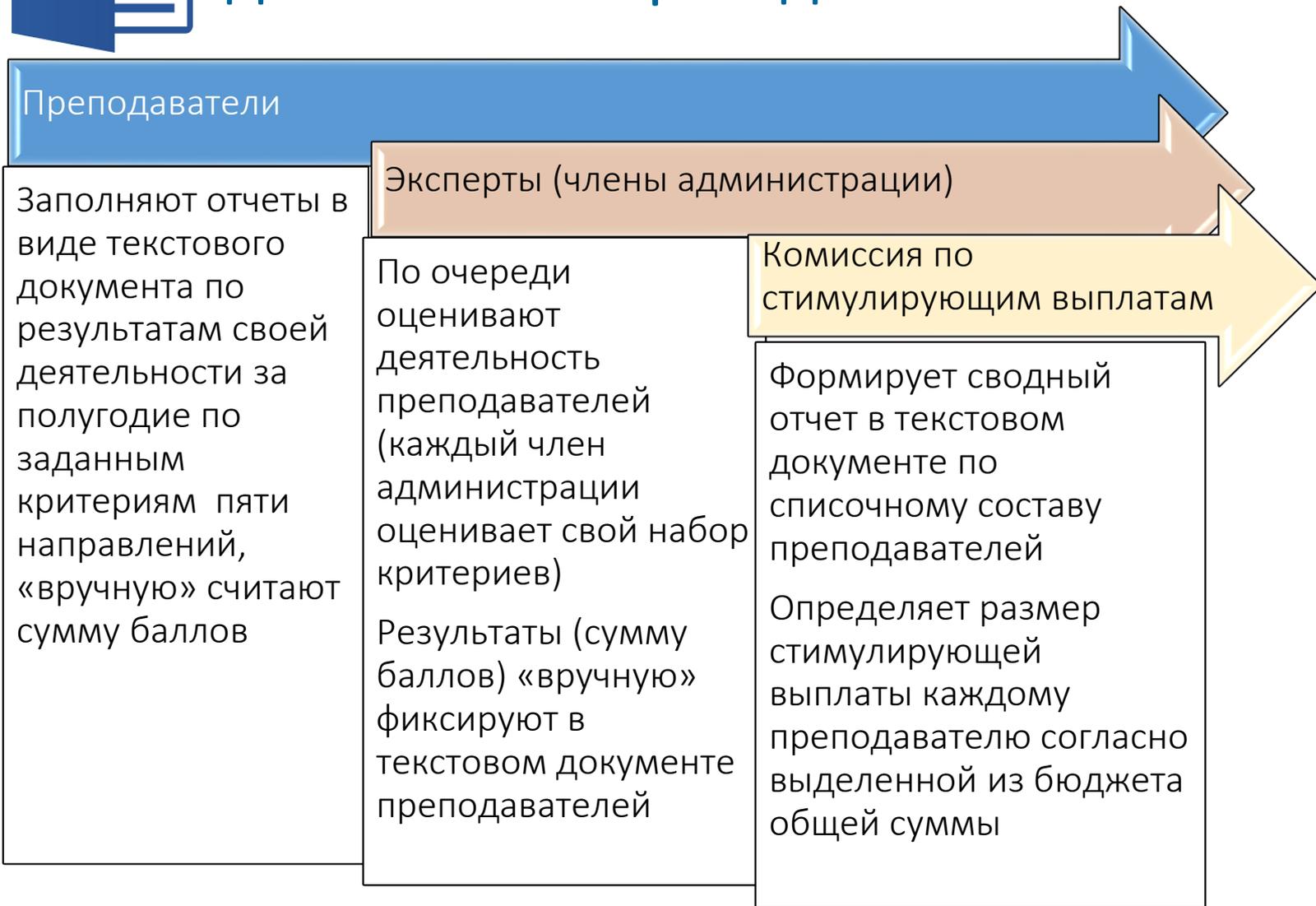
Направления (разделы) отчета

1. Квалификация преподавателя
2. Ведение рабочей и учебной документации
3. Результативность работы преподавателя
4. Методическая и инновационная деятельность
5. Воспитательная работа (классное руководство)

Как было



Анализ эффективности деятельности преподавателей



Проблемы



Трудоемкость, непрозрачность процесса определения эффективности деятельности преподавателей колледжа



Низкая информативность для анализа и принятия адекватных управленческих решений по повышению эффективности деятельности преподавателей колледжа



Цель проекта

Оптимизировать процесс оценки и анализа эффективности деятельности преподавателей ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа посредством разработки и внедрения с 2022 года АИС «Эффективность преподавателя»

Способ достижения цели проекта

Создание рабочей проектной группы

Проектирование структуры и содержания АИС
«Эффективность преподавателя»

Апробация и корректировка АИС

Обучение преподавателей и членов
администрации работе в АИС

Внедрение АИС «Эффективность преподавателя»
как инструмента управления с 2022 года

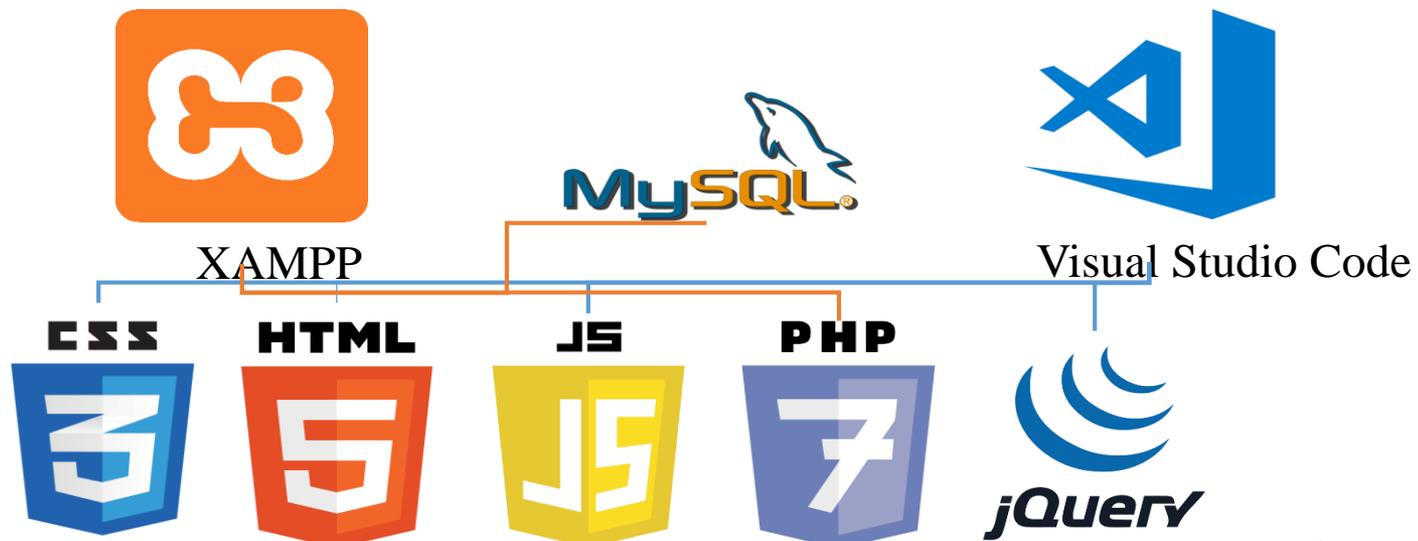


Как стало

АИС «Эффективность преподавателя» - веб-приложение

Разработано вручную	Имеет уникальный дизайн	Расположено на сервере колледжа	Доступ с любого устройства, подключённого к сети Интернет
---------------------	-------------------------	---------------------------------	---

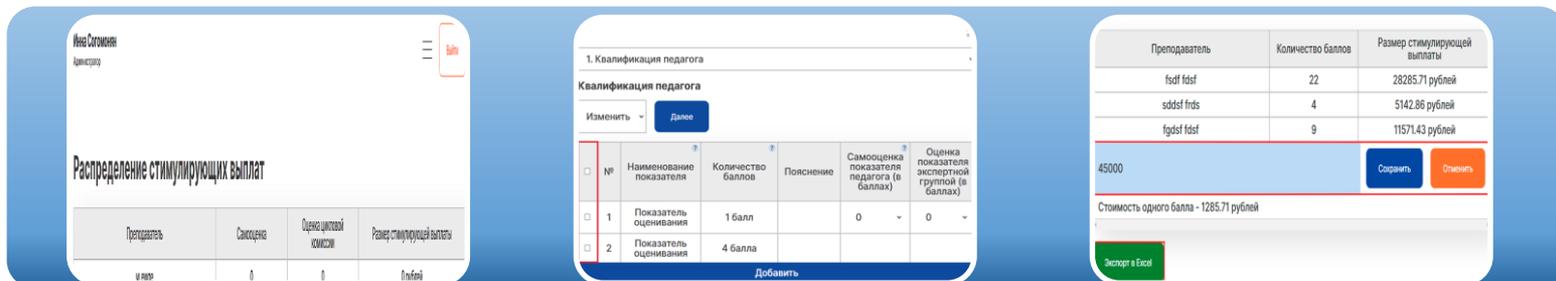
Методы и средства проектирования





Как стало

АИС «Эффективность преподавателя»



Основные элементы

- шапка:
 - логотип авторизованного профиля с возможностью перехода на страницу профиля текущего пользователя
 - имя и фамилия текущего пользователя
 - кнопка выхода из профиля
 - статус текущего профиля (преподаватель, эксперт или администратор)
- burger menu:
 - ссылки для навигации по страницам
 - иконки открытия / закрытия

Страница профиля

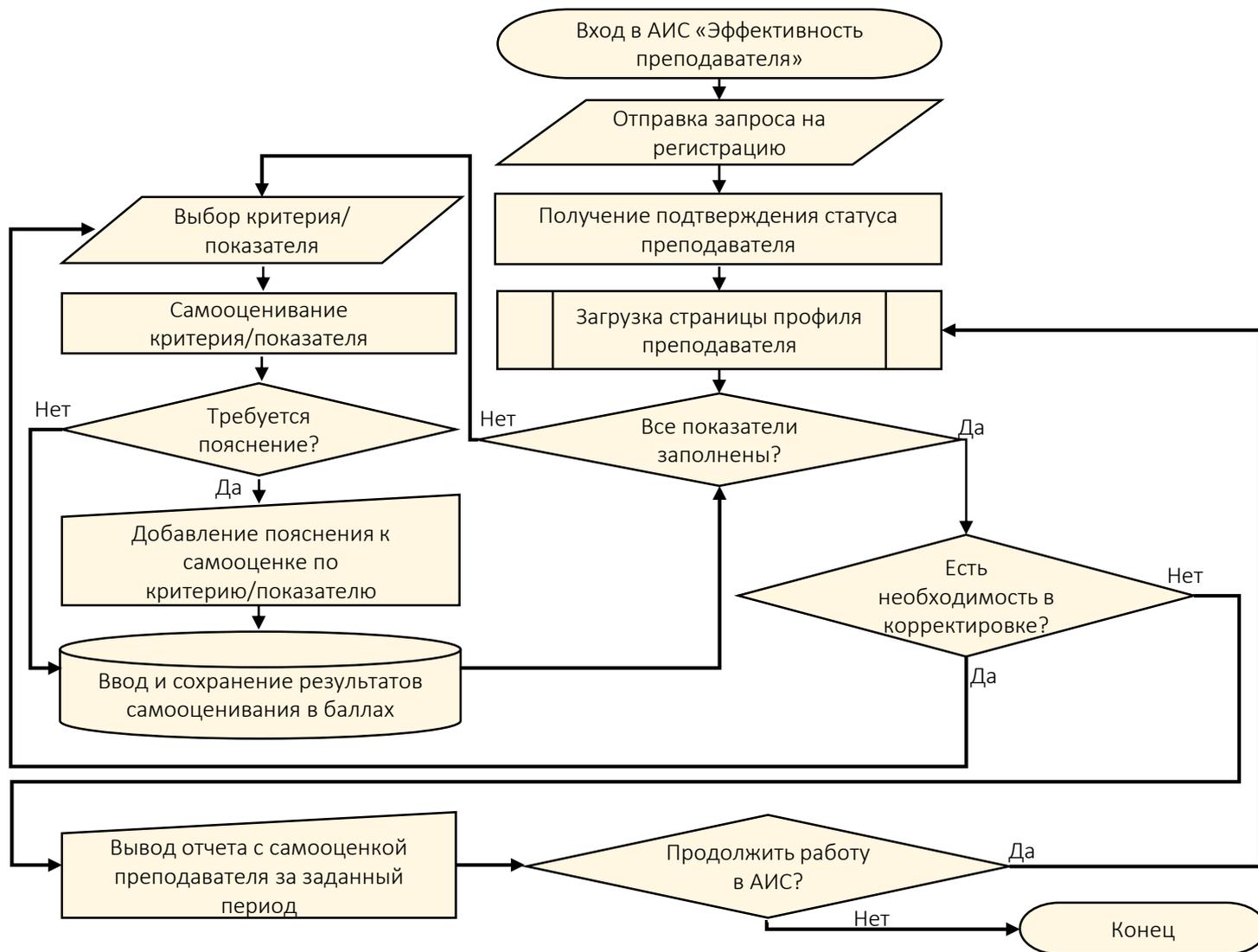
- логотип авторизованного профиля
- burger menu
- имя и фамилия с возможностью редактирования
- кнопка подтверждения внесённых изменений
- статус текущего профиля (преподаватель, эксперт или администратор)
- меню с пунктами для вывода функционала (доступно администраторам)
- кнопка выхода из профиля
- кнопка сохранения изменений

Внутренние страницы сайта

- страница регистрации
- страница авторизации
- страница для работы администратора с цикловыми комиссиями (ЦК) (создание ЦК, распределение преподавателей, изменения ЦК)
- страница самооценки преподавателя
- страница с оценками преподавателей в разрезе ЦК и в разрезе показателя
- страница с общей статистикой преподавателей и распределением стимулирующих выплат

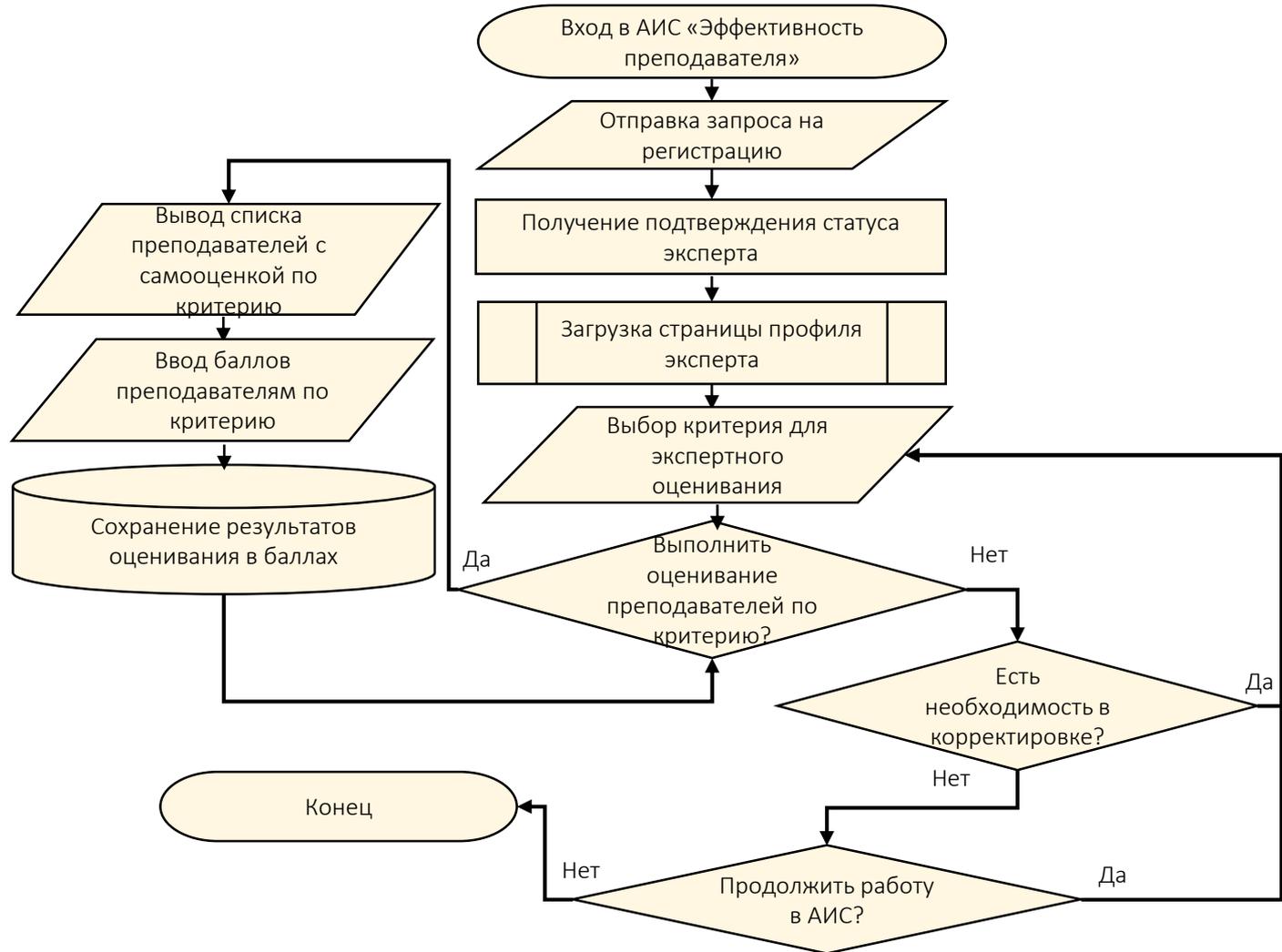


Функциональная схема подсистемы «Преподаватель» АИС «Эффективность преподавателя»





Функциональная схема подсистемы «Эксперт» АИС «Эффективность преподавателя»





Подсистема «Преподаватель» АИС «Эффективность преподавателей»

Иван Иванов
преподаватель

Выйти

Самооценка

№	Наименование показателя	Количество баллов	Пояснение	Самооценка показателя педагога (в баллах)	Оценка показателя экспертной группой (в баллах)
1. Квалификация педагога					
1	Отраслевые награды	16 – Грамота Министерства образования (Грамота Департамента образования)	От 2018 года	1	1
2	1	1	От 2019 года	4	4
Итого по 1 направлению - +/- 56				5	5
2. Результативность работы преподавателя					
1					
3. Воспитательная работа (клас...					

Инна Согомоян
эксперт

Выйти

Оценка цикловой комиссией

1. Отраслевые награды

Показать

Описание показателя
Имя индикатора - Отраслевые награды
Количество баллов - 16 – Грамота Министерства образования (Грамота Департамента образования)

Преподаватель	Пояснение	Самооценка показателя педагога (в баллах)	Оценка показателя экспертной группой (в баллах)
Иван Иванов	От 2018 года	1	1
Анна Окунева		-	1

Согласно алгоритмам в блок-схемах подсистем «Преподаватель» и «Эксперт» соответствующими пользователями осуществляется оценивание по заданным критериям, что способствует в дальнейшем получение различных визуализированных отчетов для принятия управленческих решений



Подсистема «Администрирование» АИС «Эффективность преподавателей»

АВТОРИЗАЦИЯ



Авторизоваться

[Нет аккаунта? Регистрация](#)

Авторизация администратора
АИС «Эффективность преподавателей»

Меню навигации

Цикловые комиссии

Авторизация

Регистрация

Профиль

Оценка цикловой комиссии

Распределение стимулирующих выплат

Отчёты

Панель навигации для
администратора,
раскрывающаяся из бургер меню



Подсистема «Администрирование» АИС «Эффективность преподавателей»

Согомонян Инна
Администратор

[Запросы на регистрацию](#) [Шаблон оценивания](#)

Запросы на регистрацию

<input type="checkbox"/>	№	Email	Имя	Фамилия	Статус запроса	Статус аккаунта
<input type="checkbox"/>	81	gfdgfd@dsfsdf.ru	Степан	Флягин	Подтверждено	admin

Согомонян Инна
Администратор

[Запросы на регистрацию](#) [Шаблон оценивания](#)

Шаблон оценивания преподавателя

3. Результативность работы преподавателя

Результативность работы преподавателя

Изменить

<input type="checkbox"/>	№	Наименование показателя	Количество баллов	Пояснение	Самооценка показателя педагога (в баллах)	Оценка показателя экспертной группой (в баллах)
<input type="checkbox"/>	1	Ведение работ в рамках заведования кабинетом: оформление паспорта кабинета, сетки занятости; методическое обеспечение; обеспечение удовлетворительного санитарного состояния кабинета	- 2 6 – имеются систематические замечания, - 1 6 – имеются незначительные замечания, 0 6 – замечания отсутствуют		-2	-2
<input type="checkbox"/>	2	Кол-во задолжников по преподаваемым дисциплинам/ПМ (указать в пояснении группу, ФИО и предмет)	1 6 – 0 задолжников, -1 6 – 4-5 задолжников, -2 6 – более 5 задолжников		<input type="text" value="-2"/> -1 0	

Профиль администратора содержит две вкладки (Запросы на регистрацию, Шаблоны оценивания) для перехода к страницам администрирования соответствующего контента: подтверждение статуса преподавателя и эксперта АИС, определение критериев, показателей, системы оценивания и формата ввода данных



Подсистема «Администрирование» АИС «Эффективность преподавателей»

Шаблон оценивания преподавателя

1. Квалификация педагога

Квалификация педагога

Изменить

<input type="checkbox"/>	№	Наименование показателя	Количество баллов	Самооценка в баллах указывается либо в формате 'а, в', где а и в числа положительные при этом а > в (Пример: 1, 8), либо ставится галочка в правом верхнем углу поля ввода для создания поля с произвольным количеством баллов, которые будет указывать преподаватель.	Оценка показателя экспертной группой (в баллах)
<input type="checkbox"/>	1	Показатель оценивания	1 балл		0
<input type="checkbox"/>	2	Показатель оценивания	4 балла		

Шаблон оценивания преподавателя

1. Квалификация педагога

Квалификация педагога

Изменить

<input checked="" type="checkbox"/>	№	Наименование показателя	Количество баллов	Пояснение	Самооценка показателя педагога (в баллах)	Оценка показателя экспертной группой (в баллах)
<input checked="" type="checkbox"/>	1	Показатель оценивания	1 балл		0, 1	0
<input checked="" type="checkbox"/>	2	Показатель оценивания				

На странице Шаблоны оценивания реализованы:

- вывод сообщений с информацией по наведению на подсказку и стилистические изменения заглавных ячеек таблицы
- валидация смены типа поля
- возможность редактирования всех компонентов таблицы



Подсистема «Администрирование» АИС «Эффективность преподавателей»

Инна Согомян
Администратор

Выйти

Цикловые комиссии

ЦК Общеобразовательных предметов и методических дисциплин

Добавить
Изменить
Удалить

ЦК Общеобразовательных предметов и методических дисциплин

Ирина Фадеичева

Анна Ани
Юлия Фед
Надежда

В разделе Цикловые комиссии администратор актуализирует количество и наименования цикловых комиссий на момент реализации мониторинга эффективности деятельности преподавателей ОО

Цикловые комиссии

ЦК Информационных дисциплин и дисциплин социального цикла

ЦК Информационных дисциплин и дисциплин социального цикла

Максим Пономарев	×
Татьяна Карпова	×
Анна Волкова	×
Наталия Чуркина	×
Наталия Волкова	×
Марина Шепырева	×

Иван Иванович Иванов

Добавить

В актуализированные цикловые комиссии администратором добавляются преподаватели посредством выбора из выпадающего списка пользователей и нажатия на кнопку Добавить



Подсистема «Администрирование» АИС «Эффективность преподавателей»

Инна Согомонян
Администратор



Выйти

Распределение стимулирующих выплат

Преподаватель	Самооценка	Оценка цикловой комиссии	Размер стимулирующей выплаты
Иван Иванович	0	0	0 рублей

Иван Иванович	0	0	0 рублей
Общая сумма стимулирующих выплат - 300000 рублей			Изменить
Стоимость одного балла - 271.13 рублей			
Экспорт в Excel			

Ирина Георгиевна	24	42	8047.10 рублей
Михаил Андреевич	75	34	14776.32 рублей
Иван Иванович	0	0	0 рублей
300000			Сохранить Отменить
Стоимость одного балла - 271.13 рублей			
Экспорт в Excel			

После заполнения преподавателями и экспертами в своих профилях таблиц с оцениванием по заданным критериям, показателям и системой оценивания, администратор в разделе **Распределение стимулирующих выплат** наблюдает результаты оценивания участников мониторинга, вводит актуальную на момент мониторинга сумму для распределения и, сохраняя ее, получает как стоимость одного балла, так и стимулирующие выплаты каждого преподавателя в соответствии с суммой баллов, полученной им вследствие экспертного оценивания



Подсистема «Администрирование» АИС «Эффективность преподавателей»

Инна Согомоя

Администратор

Выйти

Отчёты

Отчёт по конкретному педагогу

Анна Александровна Окунева

Условные цветовые обозначения

Самооценка педагога - СП

Оценка экспертной группой - ОЭГ

Зелёный цвет СП = ОЭГ

Синий цвет СП < ОЭГ

Красный цвет СП > ОЭГ

Белый цвет -

№	Наименование показателя	Количество баллов	Пояснение	Самооценка педагога (в баллах)	Оценка показателя экспертной группой (в баллах)
1. Квалификация педагога					
1	Соблюдение правил внутреннего распорядка	-16 – наличие обоснованных замечаний от администрации, жалоб студентов и родителей	5 рп	-1	-
2	Отраслевые награды	16 – Грамота Министерства образования/Грамота Департамента образования		-	0
Итого по 1 направлению - +/- -0.56				-1	-
2. Ведение документации					
1	Своевременность и качество корректировки рабочих программ по учебным предметам, дисциплинам, МДК в соответствии с ФГОС СПО/СОО	16 – корректировка 1-4 рабочих программ; 2 6 – корректировка 5 и более рабочих программ; -1 6 - невыполнение корректировки программ;	4 РП	1	0

5	Взаимодействие классных руководителей с родителями (использование в работе современных средств связи: социальные сети, мессенджеры)	1 6 – работа ведется без замечаний администрации 1 6 – имеются замечания, претензии со стороны администрации и родителей	1	12	0
6	Наличие папки классного руководителя	1 6 – есть в полном объеме (предоставлена зам. директора по ВР) 1 6 - папка отсутствует	0	0	0
7	Подготовка и участие студентов в мероприятиях социальной направленности	2 6 – подготовка и участие 1 6 – участие	1	0	0
8	Увеличение объема работы классного руководителя	1 6 – 50 % и более юношей в группе (при более 20 человек в группе) 1 6 – работа со студентами группы проживающими в общежитии колледжа	1	0	0
9	Предоставление актуальной информации по трудоустройству выпускников	1 6 - информация предоставлена	0	0	0
10	Своевременная оплата обучения студентами, принятых сверх КЦП	1 6 - 100% обучающихся внесли оплату 0 6 - имеется задолженность по оплате за обучение	0	0	0
Итого по 5 направлению - +/- 96			6	12	
Максимальное количество баллов			40	12	

В разделе *Отчеты* администратор по результатам заполненных таблиц получает возможность формирования следующих отчетов, представленных в формате инфографики:

- отчет по конкретному педагогу
- отчет по всем педагогам в разрезе критерия
- отчет по всем педагогам в разрезе раздела
- отчет педагога в разрезе цикловой комиссии

Как стало

АИС «Эффективность преподавателя»

Периодичность
заполнения – 2 раза
в год

Форма отчета
преподавателя –
веб-страница с критериями
эффективности и
элементами управления
для ввода данных

Проверка членами
администрации –
возможность
одновременной проверки
по своим направлениям

Продолжительность
проверки – 2 дня

Вычисление размера
премии по
результатам отчетов –
автоматически



ОСОБЕННОСТИ

Как стало

Результат внедрения

АИС «Эффективность преподавателя»

Преподаватели получили удобные для использования страницы профиля для самооценивания с возможностью работы в ней 24/7

Все вычисления сумм баллов производятся автоматически

В 3 раза сократилось время заполнения и проверки отчетов

Результаты работы преподавателей систематизированы и визуализированы

Процесс оценивания прозрачен для преподавателя

Страница с общей статистикой по преподавателям позволяет трансформировать итоговые баллы экспертов в денежный эквивалент премии

Простым математическим действием высчитывается стоимость одного балла и умножается на количество баллов, набранных преподавателем, что позволяет исключить субъективность оценки работы



Эффекты достигнутые в рамках проекта АИС «Эффективность преподавателя»



АИС «Эффективность преподавателя» как цифровой инструмент управления позволяет

1. Усовершенствовать процесс управления колледжем в части анализа, планирования, контроля и координации деятельности
2. Проанализировать соотношение самоанализа педагога и экспертной оценки
3. Выявить дефициты в работе конкретного преподавателя или в разрезе цикловой комиссии. Если проблема выявлена в масштабах колледжа – это повод для организации корпоративного обучения педагогических работников или рассмотрения вопроса на педагогическом совете
4. Исключить субъективность при проведении оценивания работы преподавателей
5. Наглядно увидеть педагогический «авангард» и педагогический «арьергард»



АИС «Эффективность преподавателя» позволяет административной команде своевременно контролировать и принимать управленческие решения, влияющие на результаты работы преподавателей, а также способствует повышению мотивации и эффективности деятельности преподавателей

Контактные данные

Место нахождения образовательной организации:

Адрес: 152155, Ярославская область, г. Ростов, ул. Спартаковская, д. 142

Телефон: 8 (48536) 7-44-15

e-mail: rpk.rostov@yarregion.ru

<https://rostov-pc.edu.yar.ru>

Директор Рябинкина Наталья Борисовна

Телефон: (48536) 7-44-15

E-mail: rpk.rostov@yarregion.ru

Официальный сайт

Государственного профессионального
образовательного учреждения

Ярославской области

Ростовского педагогического колледжа

<https://rostov-pc.edu.yar.ru>

