

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.12.2017 № 982-п

г. Ярославль

О программе «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Ярославской области» на 2018 – 2020 годы

Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации от 28 мая 2015 года № Пр-1067 по итогам заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации, распоряжения Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1507-р

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую программу «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Ярославской области» на 2018 – 2020 годы (далее – Программа).

2. Руководителям органов исполнительной власти Ярославской области, участвующих в реализации Программы, в соответствии с компетенцией представлять в департамент государственной службы занятости населения Ярославской области информацию о выполнении мероприятий Программы, достижении значений показателей эффективности реализации Программы ежегодно до 20 февраля и 22 августа.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Костина В.Г.

4. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель
Правительства области

Д.А. Степаненко

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства области
от 26.12.2017 № 982-п

ПРОГРАММА

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Ярославской области» на 2018 – 2020 годы

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Сроки реализации Программы	2018 – 2020 годы	
Куратор Программы	первый заместитель Председателя Правительства области Костин Виктор Геннадьевич, тел. (4852) 40-14-83	
Ответственный исполнитель Программы	департамент государственной службы занятости населения Ярославской области	директор департамента государственной службы занятости населения Ярославской области Захаров Владимир Юрьевич, тел. (4852) 32-15-54; заместитель директора департамента государственной службы занятости населения Ярославской области Зудина Лаура Каджиковна, тел. (4852) 32-15-54
Исполнители Программы	департамент образования Ярославской области	директор департамента образования Ярославской области Лобода Ирина Валентиновна, тел. (4852) 40-18-95
	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	директор департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области Андреева Лариса Михайловна, тел. (4852) 40-04-04
Электронный адрес размещения информации о Программе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://www.yarregion.ru/depts/dgszn/tmpPages/programs.aspx	

Общая потребность в финансовых ресурсах

Источники финансирования	Плановый объем финансирования (тыс. руб.)		
	2018 год	2019 год	2020 год
Предусмотрено законом об областном бюджете*:	350,0	110,0	110,0
- областные средства	350,0	110,0	110,0
Итого по Программе	350,0	110,0	110,0

* Расходование средств на реализацию мероприятий Программы осуществляется в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Ярославской области» на очередной финансовый год и на плановый период.

I. Описание текущей ситуации и обоснование необходимости реализации Программы

1. По состоянию на 01.09.2017 ситуация на рынке труда Ярославской области достаточно стабильна. По последним данным Федеральной службы государственной статистики, Ярославская область занимает 9 место в Центральном федеральном округе (30 место в Российской Федерации) по уровню участия в рабочей силе (уровню экономической активности). Уровень занятости составляет 65,9 процента (в среднем по Российской Федерации – 65,5 процента). Уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, составляет 5,5 процента.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, составила 8,7 тысячи человек, что на 2 тысячи человек меньше по сравнению с данными по состоянию на 01.09.2016.

Уровень регистрируемой безработицы составляет 1,3 процента от численности экономически активного населения, на 01.09.2016 он составлял 1,6 процента.

По состоянию на 01.09.2017 коэффициент напряженности на рынке труда составляет 0,7 человека на вакансию, 01.09.2016 он составлял 1,1 человека на вакансию. Органы службы занятости располагают 15279 вакансиями, по состоянию на 01.09.2016 их было на 40 процентов меньше. К рабочим профессиям относится 63 процента вакантных рабочих мест.

2. В настоящее время особое внимание уделяется вопросам повышения конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости инвалидов

молодого возраста, инвалидов – выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

В соответствии с классификацией Всемирной организации здравоохранения инвалид молодого возраста – инвалид в возрасте от 18 до 44 лет.

Согласно данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярославской области, по состоянию на 01.01.2017 численность инвалидов в регионе составляет 112,6 тысячи человек. Численность инвалидов трудоспособного возраста – 25,4 тысячи человек, из которых осуществляет трудовую деятельность 6,3 тысячи человек (25 процентов), численность инвалидов молодого возраста – 11,0 тысячи человек, из них работает 2,8 тысячи человек (25,3 процента).

Одним из направлений государственной социальной политики, проводимой в регионе в отношении инвалидов, является комплексная реабилитация инвалидов, направленная на устранение или возможно более полную компенсацию ограничений жизнедеятельности инвалидов с целью восстановления их социального статуса и достижения материальной независимости, в том числе посредством получения образования и дальнейшего трудоустройства.

Активность инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, часто ограничивают психологические барьеры, обусловленные неуверенностью в себе, боязнью работать в коллективе или недооценкой своих знаний и возможностей, информационные барьеры, связанные с отсутствием доступной информации в различных областях знаний, социальные барьеры, связанные с адаптацией инвалидов в обществе и взаимодействием с социумом.

Инвалиды молодого возраста, выходя на рынок труда, сталкиваются с рядом проблем, как характерных для всей молодежи: отсутствие практического опыта работы, недостаток знаний и профессиональных навыков, так и специфических, часто связанных с необходимостью создания работодателем специальных условий труда.

При этом трудовая деятельность является для инвалидов очень значимой как для удовлетворения физических потребностей, так и для повышения собственной самооценки и профессиональной самореализации.

В настоящее время отсутствие достаточного количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, недостаточная экономическая заинтересованность в использовании труда инвалидов являются основными причинами низкой мотивации работодателей для трудоустройства данной категории граждан.

Кроме того, сильно затрудняют процесс поиска работы и трудоустройства инвалидов молодого возраста недостаточно развитая инфраструктура, обеспечивающая транспортную доступность рабочих мест, а также отсутствие возможностей адаптации на рабочем месте,

недостаточное количество специалистов и наставников, подготовленных для работы с инвалидами.

3. В Ярославской области в рамках комплекса мер, направленных на создание условий по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность в организациях Ярославской области, в том числе в организациях бюджетной сферы и акционерных обществах с государственным участием, на 2016 – 2018 годы, утвержденного указом Губернатора области от 17.02.2016 № 77 «Об утверждении комплекса мер, направленных на создание условий по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность в организациях Ярославской области, на 2016 – 2018 годы», в 2017 году реализуются мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

С целью создания специальных условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья 38 профессиональных образовательных организаций области включены в систему инклюзивного среднего профессионального образования. В данных учебных заведениях получают профессиональное образование 644 человека, из них 168 человек – с сохранным интеллектом, 476 человек – с различной степенью умственной отсталости.

В соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья организовано по индивидуальным учебным планам и адаптированным образовательным программам, предусматривающим увеличение срока обучения по профессиям квалифицированных рабочих, служащих до 6 месяцев, подготовки специалистов среднего звена до 10 месяцев. Учебные группы обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья скомплектованы в количестве не более 15 человек.

В центрах профессиональной реабилитации лиц с ограниченными возможностями здоровья, созданных на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Рыбинского колледжа городской инфраструктуры, государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий, государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области Заволжского политехнического колледжа, в настоящее время обучаются 19 инвалидов и 210 лиц с ограниченными возможностями здоровья по 20 образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессионального обучения.

На базе государственного учреждения Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» в 2015 году создан базовый центр содействия трудоустройству выпускников

профессиональных образовательных организаций области, который осуществляет координацию и информационно-методическое обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций.

С целью совершенствования деятельности по оказанию помощи в профессиональном самоопределении инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья на территории Ярославской области разработана дорожная карта по реализации плана мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016 – 2020 годы, утвержденная приказом департамента образования Ярославской области от 23.09.2016 № 429/01-03 «О дорожной карте по реализации плана мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016 – 2020 годы». Дорожная карта предусматривает мероприятия по трудоустройству инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе создание единой базы вакансий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья – выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, организаций высшего образования, создание консультационного пункта для родителей детей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству.

В 2016 году Ярославская область вступила в национальное движение «Абилимпикс». В октябре 2017 года в городе Ярославле был проведен чемпионат профессионального мастерства для людей с инвалидностью и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Проведение данного чемпионата позволяет создать эффективную систему профессиональной ориентации и мотивации для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, способствует их социальной адаптации и интеграции, меняет отношение работодателей к сотрудникам с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Ежегодно департаментом образования Ярославской области и высшими учебными заведениями проводится мониторинг трудоустройства инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций.

В 2017 году численность инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций, высших учебных заведений составила 70 человек, не трудоустроено из них после окончания обучения около 40 процентов.

Доля инвалидов молодого возраста, не трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, составляет 30 процентов в общем количестве инвалидов, получивших образование по образовательным программам высшего образования.

Доля инвалидов молодого возраста, не трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составляет 47,5 процента в общем количестве инвалидов, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования.

4. Организована работа по взаимодействию органов управления образованием Ярославской области и органов службы занятости населения области в целях содействия занятости инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций.

В рамках регламента взаимодействия органов службы занятости населения Ярославской области, федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ярославской области» и органов управления образованием Ярославской области по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов органы управления образованием Ярославской области ежегодно по мере необходимости представляют в департамент государственной службы занятости населения Ярославской области сведения об инвалидах – выпускниках профессиональных образовательных организаций, нуждающихся в трудоустройстве, в целях организации работы по содействию их занятости.

Самостоятельно в органы службы занятости населения области ежегодно в целях поиска подходящей работы обращается более 500 инвалидов молодого возраста, в том числе около 30 выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста составляет около 30 процентов от числа обратившихся, уровень трудоустройства инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования – около 27 – 29 процентов.

5. В рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Ярославской области», утверждаемой приказом департамента государственной службы занятости населения Ярославской области, ежегодно проводятся мероприятия, направленные на содействие занятости инвалидов молодого возраста.

Инвалиды молодого возраста являются получателями следующих государственных услуг в сфере занятости населения: организация проведения оплачиваемых общественных работ, временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и другие.

В органах службы занятости Ярославской области осуществляется организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов из числа безработных граждан в рамках реализации ведомственной целевой программы «Содействие

занятости населения Ярославской области» на очередной финансовый год и на плановый период. Основными профессиями, специальностями, по которым осуществляется профессиональное обучение инвалидов из числа безработных граждан, являются профессии, специальности бухгалтера, оператора котельной, охранника, оператора электронно-вычислительных и вычислительных машин, мастера маникюра.

С 2017 года органами службы занятости населения Ярославской области реализуется мероприятие по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество. Принять участие в мероприятии могут инвалиды молодого возраста, имеющие профессиональное образование и обратившиеся в органы службы занятости населения области за содействием в поиске подходящей работы.

Планируется возмещение работодателям затрат на оплату труда 5 трудоустроенным инвалидам молодого возраста в размере не более 8 тысяч рублей и выплаты за наставничество их наставникам также в размере не более 8 тысяч рублей на срок до 3 месяцев. Финансирование мероприятия за счет средств областного бюджета составит 240 тысяч рублей.

Несмотря на реализацию принимаемых мер, в целом уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ярославской области, остается низким (25 процентов).

Реализация разрозненных мероприятий различными ведомствами не приносит ожидаемого результата, поэтому необходимо создание системы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

6. Программа является инструментом повышения эффективности взаимодействия всех заинтересованных структур и ведомств, выработки ими общих подходов к улучшению ситуации с положением инвалидов молодого возраста на региональном рынке труда и в дальнейшем будет включать новые направления работы по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия их занятости. Для достижения поставленных целей и решения обозначенных проблем необходимо создание условий для обеспечения профессионального образования и организации содействия занятости инвалидов молодого возраста при взаимодействии всех заинтересованных сторон, в том числе органов исполнительной власти Ярославской области, администраций муниципальных образований Ярославской области, органов медико-социальной экспертизы и работодателей.

Основанием для разработки Программы стали Федеральный закон от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите

инвалидов в Российской Федерации», перечень поручений Президента Российской Федерации от 28 мая 2015 года № Пр-1067 по итогам заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации, распоряжение Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1507-р.

Программа имеет высокую социальную направленность, проявляющуюся в содействии занятости граждан – инвалидов молодого возраста, отличающихся низкой конкурентоспособностью на рынке труда. Реализация Программы с 2018 года позволит определить пути решения указанных проблем, будет способствовать росту уровня занятости инвалидов молодого возраста, а также будет влиять на решение приоритетной задачи Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства области от 06.03.2014 № 188-п «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года», – повышение качества жизни.

Программа представляет собой комплексный план мероприятий органов исполнительной власти Ярославской области по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

II. Цель Программы

Наименование цели	Показатель						Источник данных для расчета значения показателя
	наименование	единица измерения	базовое значение, 2017 год	плановое значение			
				2018 год	2019 год	2020 год	
Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста	доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	26	27	28	30	Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярославской области
	доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%	25	25,5	26	27	Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярославской области

III. Задачи Программы

№ п/п	Наименование задачи	Результат				
		наименование	единица измерения	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7

1	2	3	4	5	6	7
1.	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и создание условий для обучения инвалидов молодого возраста в профессиональных образовательных организациях	количество профессиональных образовательных организаций, включенных в систему инклюзивного профессионального образования	единиц	34	36	36
		численность специалистов, прошедших подготовку по основным образовательным профессиональным программам в области работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	человек	150	80	70
		количество проведенных массовых профориентационных мероприятий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	единиц	не менее 3	не менее 4	не менее 4
2.	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве и создание условий для расширения возможностей их трудоустройства	доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	%	35	35	36
		численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника	человек	5	5	5

IV. Механизмы реализации Программы

Ответственным исполнителем Программы является департамент государственной службы занятости населения Ярославской области.

Функции ответственного исполнителя Программы:

- обеспечение координации деятельности исполнителей Программы;
- внесение изменений в Программу на основании предложений исполнителей Программы;

- представление по результатам проведения мониторинга реализации Программы в Министерство труда и социальной защиты населения Российской Федерации в соответствии со сроками, установленными планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве

на 2016 – 2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1507-р, отчета, включающего:

- информацию о выполнении мероприятий Программы;

- отчет об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников финансирования;

- отчет о достижении значений показателей эффективности и результативности реализации Программы;

- размещение на своей странице на портале органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о результатах реализации Программы и других материалов.

Контроль за реализацией Программы осуществляется куратором Программы – первым заместителем Председателя Правительства области Костиным В.Г.

Контроль за реализацией Программы заключается в сравнении фактических данных о реализации Программы с плановыми значениями, выявлении отклонений, анализе их причин и при необходимости формировании предложений по корректировке Программы.

Финансирование мероприятий Программы за счет средств областного бюджета осуществляется в течение 2018 – 2020 годов за счет бюджетных ассигнований, выделяемых исполнителям Программы в рамках областных целевых и ведомственных целевых программ на основании закона Ярославской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период. Главные распорядители средств областного бюджета – исполнители Программы в пределах установленных бюджетных ассигнований осуществляют прямое финансирование мероприятий Программы.

Реализация и финансирование мероприятий, указанных в подпунктах 2.1, 2.2, 2.7, 2.8, 2.10 пункта 2 раздела VI Программы,

осуществляется в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Ярославской области» на текущий финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий по содействию занятости населения Ярославской области и расходование средств областного бюджета, предоставляемых на реализацию данных мероприятий, осуществляются в соответствии с Порядком финансирования и расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения Ярославской области, Порядком и условиями предоставления средств областного бюджета на содействие в трудоустройстве молодых инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество, утвержденными постановлением Правительства области от 06.02.2012 № 52-п «О мерах по реализации Федерального закона от 30 ноября 2011 года № 361-ФЗ».

V. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками

При реализации Программы существует риск недостижения значений следующих показателей:

- доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;
- доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста;
- доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;
- численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника.

Для снижения возможных рисков реализации Программы планируются проведение мониторинга хода реализации Программы и осуществление корректировки мероприятий Программы в случае необходимости.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется на основании целевых индикаторов (показателей) и показателей эффективности и результативности реализации Программы два раза в год.

Оценка эффективности и результативности реализации Программы производится в соответствии с разделом VII Программы.

Ответственность за реализацию Программы, достижение конечных результатов мероприятий Программы, рациональное использование средств, выделяемых на выполнение мероприятий Программы, несут исполнители Программы.

Исполнители Программы ежегодно до 20 февраля и 22 августа представляют ответственному исполнителю Программы – департаменту государственной службы занятости населения Ярославской области

информацию о выполнении мероприятий Программы, достижении значений показателей эффективности реализации Программы.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно не позднее 25 февраля и 25 августа направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информацию о ходе реализации Программы в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 г. № 852 «Об организации мониторинга реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве».

VI. Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Наименование задачи/мероприятия (в установленном порядке)	Результат выполнения мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования, тыс. руб.						Исполнитель и соисполнители мероприятия (в установленном порядке)
		наименование (единица измерения)	плановое значение		всего	ФС	ОС	СДБ	МБ	ВИ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и создание условий для обучения инвалидов молодого возраста в профессиональных образовательных организациях			2018 – 2020	-	-	-	-	-	-	
				2018	-	-	-	-	-	-	
				2019	-	-	-	-	-	-	
				2020	-	-	-	-	-	-	
1.1.	Создание специальных условий для получения инвалидами профессионального образования	количество профессиональных образовательных организаций, включенных в систему инклюзивного профессионального образования (единиц)	34	2018	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			36	2019	-	-	-	-	-		
			36	2020	-	-	-	-	-		
1.2.	Мониторинг трудоустройства инвалидов – выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования	количество проведенных мониторингов (единиц)	1	2018	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			1	2019	-	-	-	-	-		
			1	2020	-	-	-	-	-		
1.3.	Подготовка специалистов по основным	численность специалистов,	150	2018	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			80	2019	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	образовательным профессиональным программам в области работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	прошедших подготовку по основным образовательным профессиональным программам в области работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (человек)	70	2020	-	-	-	-	-	-	
1.4.	Оказание профориентационных услуг инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья по вопросам выбора профессии, сферы деятельности, профессионального обучения и развития	количество проведенных массовых профориентационных мероприятий (единиц)	не менее 3	2018	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
не менее 4			2019	-	-	-	-	-	-		
не менее 4			2020	-	-	-	-	-	-		
1.5.	Проведение чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью и людей с ограниченными возможностями здоровья	количество проведенных чемпионатов (единиц)	1	2018	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО, ДТиСПН ЯО, ДГСЗН ЯО
1			2019	-	-	-	-	-	-		
1			2020	-	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	«Абилимпикс»										
1.6.	Заключение договоров между работодателями и инвалидами о целевом обучении	численность инвалидов молодого возраста, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении (человек)	36	2018	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			38	2019	-	-	-	-	-	-	
			40	2020	-	-	-	-	-	-	
1.7.	Представление в ДГСЗН ЯО сведений о нуждающихся в трудоустройстве инвалидах – выпускниках профессиональных образовательных организаций в целях содействия их занятости	количество сформированных и направленных списков (единиц)	не менее 1	2018	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			не менее 1	2019	-	-	-	-	-	-	
			не менее 1	2020	-	-	-	-	-	-	
2.	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве и создание условий для расширения возможностей их трудоустройства		2018 – 2020	570,0	-	570,0	-	-	-	-	
			2018	350,0	-	350,0	-	-	-	-	
			2019	110,0	-	110,0	-	-	-	-	
			2020	110,0	-	110,0	-	-	-	-	
2.1.	Содействие инвалидам молодого возраста, обратившимся в органы службы занятости населения, в трудоустройстве	доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за	35	2018	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			35	2019	-	-	-	-	-	-	
			36	2020	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		содействием в поиске подходящей работы (процентов)									
2.2.	Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника (человек)	5	2018	240,0	-	240,0	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			5	2019	-	-	-	-	-	-	
			5	2020	-	-	-	-	-	-	
2.3.	Предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу) инвалидам молодого возраста	доля инвалидов молодого возраста, воспользовавшихся услугами по переводу русского жестового языка (сурдопереводу), в общем количестве инвалидов молодого возраста, обратившихся за данной услугой (процентов)	100	2018	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			100	2019	-	-	-	-	-	-	
			100	2020	-	-	-	-	-	-	
2.4.	Формирование банка вакантных рабочих мест	количество актуализированных	12	2018	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО
			12	2019	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	для инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста, размещение его в интернет-ресурсах	списков вакантных рабочих мест, размещенных в интернет-ресурсах (единиц)	12	2020	-	-	-	-	-	-	
2.5.	Информирование о состоянии рынка труда, услугах службы занятости, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации	количество подготовленных информационных материалов (единиц)	5	2018	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО
5			2019	-	-	-	-	-	-		
5			2020	-	-	-	-	-	-		
2.6.	Организация массовых мероприятий по профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста с целью их профессионального самоопределения, трудоустройства, прохождения профессионального обучения	численность инвалидов молодого возраста – участников массовых мероприятий по профориентации (человек)	360	2018	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
390			2019	-	-	-	-	-	-		
450			2020	-	-	-	-	-	-		
2.7.	Организация профессионального	численность инвалидов молодого	10	2018	110,0	-	110,0	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			10	2019	110,0	-	110,0	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста из числа безработных граждан	возраста, направленных на профессиональное обучение (человек)	10	2020	110,0	-	110,0	-	-	-	
2.8.	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации	численность инвалидов молодого возраста, получивших государственную услугу (человек)	450	2018	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			450	2019	-	-	-	-	-	-	
			450	2020	-	-	-	-	-	-	
2.9.	Обучение навыкам эффективного поведения на рынке труда (составление резюме, самопрезентация, подготовка к собеседованию с работодателем, адаптация на новом рабочем месте)	численность инвалидов молодого возраста, прошедших обучение навыкам эффективного поведения на рынке труда (человек)	50	2018	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			55	2019	-	-	-	-	-	-	
			70	2020	-	-	-	-	-	-	
2.10.	Проведение ярмарок вакансий и учебных мест	численность инвалидов молодого возраста – участников ярмарок вакансий и учебных мест (человек)	230	2018	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			380	2019	-	-	-	-	-	-	
			320	2020	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.11.	Проведение консультаций для родителей (законных представителей) инвалидов молодого возраста по вопросам содействия занятости и организации профессионального обучения	количество проведенных консультаций (единиц)	10	2018	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			15	2019	-	-	-	-	-	-	
			19	2020	-	-	-	-	-	-	
2.12.	Участие в заседаниях наблюдательного совета государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий, являющегося базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку функционирования региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	количество заседаний наблюдательного совета (единиц)	1	2018	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО
			1	2019							
			1	2020							
2.13.	Мониторинг состава	количество	1	2018	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	выпускников образовательных организаций, в том числе инвалидов молодого возраста, обращающихся в органы службы занятости с целью поиска работы	проведенных мониторингов (единиц)	1	2019							
			1	2020							
2.14.	Мониторинг предоставления инвалидам молодого возраста социально-трудовых услуг в организациях социального обслуживания населения	количество проведенных мониторингов (единиц)	1	2018							ДТиСПН ЯО
			1	2019							
			1	2020							
	Итого по Программе			2018	350,0	-	350,0	-	-	-	
				2019	110,0	-	110,0	-	-	-	
				2020	110,0	-	110,0	-	-	-	

Список сокращений, используемых в таблице

ВИ – внебюджетные источники

ГКУ ЯО ЦЗН – государственные казенные учреждения Ярославской области центры занятости населения

ДГСЗН ЯО – департамент государственной службы занятости населения Ярославской области

ДО ЯО – департамент образования Ярославской области

ДТиСПН ЯО – департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области

МБ – местный бюджет

ОС – областные средства

СДБ – средства других бюджетов

ФС – федеральные средства

VII. Оценка эффективности и результативности реализации Программы

На оценку эффективности и результативности реализации Программы влияет успешное (полное) достижение значений показателей цели Программы, запланированных на период реализации Программы, а также достижение в установленные сроки плановых значений результатов выполнения мероприятий. Динамика значений результатов выполнения мероприятий Программы, указанных в разделе VI Программы, свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий Программы.

Если общая доля показателей цели, результатов задач, результатов выполнения мероприятий, по которым достигнуты плановые значения, составляет:

- более 80 процентов в общем количестве показателей цели, результатов задач, результатов выполнения мероприятий, Программа считается высокорезультативной;
- от 60 до 80 процентов, – результативной;
- менее 60 процентов, – низкорезультативной.

Дополнительными показателями оценки эффективности реализации Программы являются:

№ п/п	Наименование показателя	Результат	Эффективность реализации Программы
1	2	3	4
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	меньше 25 % больше 25 % и меньше 30 % больше 30 %	низкая средняя высокая
2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	меньше 25 % больше 25 % и меньше 30 % больше 30 %	низкая средняя высокая
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального	меньше 25 % больше 25 % и меньше 30 % больше 30 %	низкая средняя высокая

1	2	3	4
	образования		
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	меньше 30 % больше 30 % и меньше 40 % больше 40 %	низкая средняя высокая
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	меньше 30 % больше 30 % и меньше 40 % больше 40 %	низкая средняя высокая
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	меньше 50 % больше 50 % и меньше 55 % больше 55 %	низкая средняя высокая
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	меньше 50 % больше 50 % и меньше 55 % больше 55 %	низкая средняя высокая
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального	меньше 25 % больше 25 % и меньше 30 % больше 30 %	низкая средняя высокая

1	2	3	4
	обучения		
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	меньше 30 % больше 30 % и меньше 35 % больше 35 %	низкая средняя высокая
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	меньше 30 % больше 30 % и меньше 35 % больше 35 %	низкая средняя высокая

Примечания:

1. Значение показателя, указанного в пункте 1, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Ярославской области.

2. Значения показателей, указанных в пунктах 2 – 5, рассчитываются от числа выпускников текущего учебного года, являющихся инвалидами молодого возраста.

3. Значения показателей, указанных в пунктах 8, 9, рассчитываются от числа выпускников текущего календарного года, являющихся инвалидами молодого возраста.

4. Значения показателей, указанных в пунктах 6, 7, 10, рассчитываются от числа являющихся инвалидами молодого возраста выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно).

5. Значения показателей, указанных в пунктах 8 – 10, рассчитываются от числа молодых инвалидов, зарегистрированных в органах службы занятости населения области в качестве безработных и прошедших обучение по направлению органов службы занятости населения области.

6. При преобладании показателей эффективности реализации Программы с результатом «низкая» Программа считается низкоэффективной, с результатом «средняя» – среднеэффективной, с результатом «высокая» – высокоэффективной. При равном количестве показателей эффективности реализации Программы с разными результатами оценка производится в сторону уменьшения.