Договор о наставничестве №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Ростов, Ярославская область «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г.

Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ростовский педагогический колледж, именуемое в дальнейшем Колледж, в лице директора Рябинкиной Натальи Борисовна, действующего на основании

Устава, с одной стороны, и организация\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Профильная организация», в лице

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, заключили договор о наставничестве.

1. **Предмет договора:**
	1. Стороны договорились об участии Наставника в программе наставничества в целях оказания консультационной помощи для профессионального и личностного развития обучающихся ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа, проходящих производственную практику (по профилю специальности) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
	2. Стороны определили следующие цели:
* оказание помощи и поддержка обучающегося в профессиональном развитии;
* повышение уровня профессиональных компетенций обучающегося;
* передача наставником личного профессионального опыта, знаний, умений и навыков обучающемуся.
1. **Права и обязанности сторон:**

2.1 Наставник обязан:

* разрабатывать совместно с обучающимся индивидуальный план программы наставничества;
* передавать подопечному свои знания и опыт при осуществлении программы наставничества;
* личным примером развивать положительные качества обучающегося, содействовать развитию профессионального кругозора.

2.2 Наставник имеет право:

* всесторонне изучать компетенции подопечного, его отношение к работе, обучению;
* получать информацию о работе, учебе и иной деятельности, в которой подопечный принимает участие;
* с целью помощи и поддержки подопечного, наставник имеет право подключать к процессу наставничества третьих лиц;
* составлять отчет о результатах деятельности подопечного по завершению срока программы наставничества.

2.3 Колледж обязан:

* курировать процесс наставничества в целях сопровождения, мониторинга, оценки и контроля выполнения программ наставничества по соответствующим направлениям.

2.4 Колледж имеет право:

* проводить мониторинг и оценку результатов деятельности наставников;
* посещать организацию, на которой проходит производственную практику обучающийся.
1. **Срок действия договора:**
	1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении текущего учебного года.
	2. По истечению срока действия договора, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

|  |  |
| --- | --- |
| **Колледж**Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ростовский педагогический колледж152155, Ярославская обл, г. Ростов, ул. Спартаковская, д.142Банковские реквизиты:ИНН 7609005128 БИК 047888001КПП 760901001ОКПО 02093767ОГРН 1027601074390**Телефон:** 8 (48536) 7-44-15**Факс:**8 (48536) 7-44-15По**чта:**rpk.rostov@yarregion.ru Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Б. Рябинкина «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. МП  | **Профильная организация****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ИНН:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ КПП:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОКПО 02093767ОГРН 1027601074390Телефон: Почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г. МП |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

2