



Минпросвещения России

Министерство просвещения Российской Федерации



Школа лидеров СПО:
кластерное взаимодействие



ГИНФО

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
НОВЫХ ФОРМ ОБУЧЕНИЯ



Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области
Ростовский педагогический колледж

Проекты развития Государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ростовского педагогического колледжа, обеспечивающие реализацию модели кластерного взаимодействия в системе среднего профессионального образования в Ярославской области

*Научный руководитель
(модератор): Климанов Д.В.*

Авторы:

*Ромашева В.В., заместитель
директора по УР*

*Карцева С.С., заместитель
директора по МР*

2020 год

Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ростовский педагогический колледж

Колледж сегодня



Региональная площадка WS по компетенции «Социальная работа»



Площадка проведения демоэкзамена по компетенциям «Дошкольное воспитание»



Победитель регионального конкурса на лучшую модель организации волонтерской деятельности



Участник апробационного проекта ИО НИУ ВШЭ



Реализует 11 дополнительных общеобразовательных программ трёх направленностей (в том числе в сетевой форме)



Участник регионального комплекса непрерывного педагогического образования

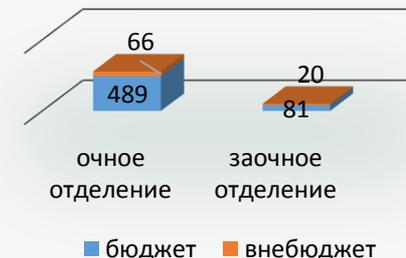


Федеральная инновационная площадка



Процент трудоустройства по специальности: 42%, продолжают обучение 35%.

Общий контингент 656 чел.



Реализует 6 специальностей

44.02.01	Дошкольное образование
44.02.02	Преподавание в начальных классах
44.02.03	Педагогика дополнительного образования
39.02.01	Социальная работа
53.02.01	Музыкальное образование
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)

Кадровые ресурсы



Кластерное взаимодействие сегодня



- ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского»
- ГУ ЯО Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»
- ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования»

- МБУ ДО «Детская школа искусств г. Ростова»
- МУК Ростовская МЦБ

- ГКУ СО ЯО СРЦ «РОСИНКА»
- МУ КЦСОН «Радуга»

- Региональный координационный центр WS

- Педагогические колледжи – 1
- Иные колледжи - 4

- МОУ ДО ЦВР
- МОУ ДО СЮТур

- Школы г. Ростова – 4

- ДОУ г. Ростова - 5

Предпосылки реализации проектов

Дефицит педагогических кадров
в Ярославской области (до 2024 г. – 3860 чел.)

Недостаток ресурсов для реализации задач ФП
«Успех каждого ребенка»,
«Молодые профессионалы»,
«Социальная активность»

Проблема организации процесса непрерывного
педагогического образования

Инфраструктура колледжа не соответствует
современным требованиям к профессиональной
подготовке студентов и возможности реализации
профессиональных образовательных траекторий
представителей различных целевых групп

1
Центр
допрофессиональной
педагогической
подготовки «РОСТОК»

2
Центр
социального
волонтерства
«СоцАс»

3
Комплекс
профессионального
развития
«CASHBACK-PROFFI»

1

Центр допрофессиональной педагогической подготовки «РостОК»

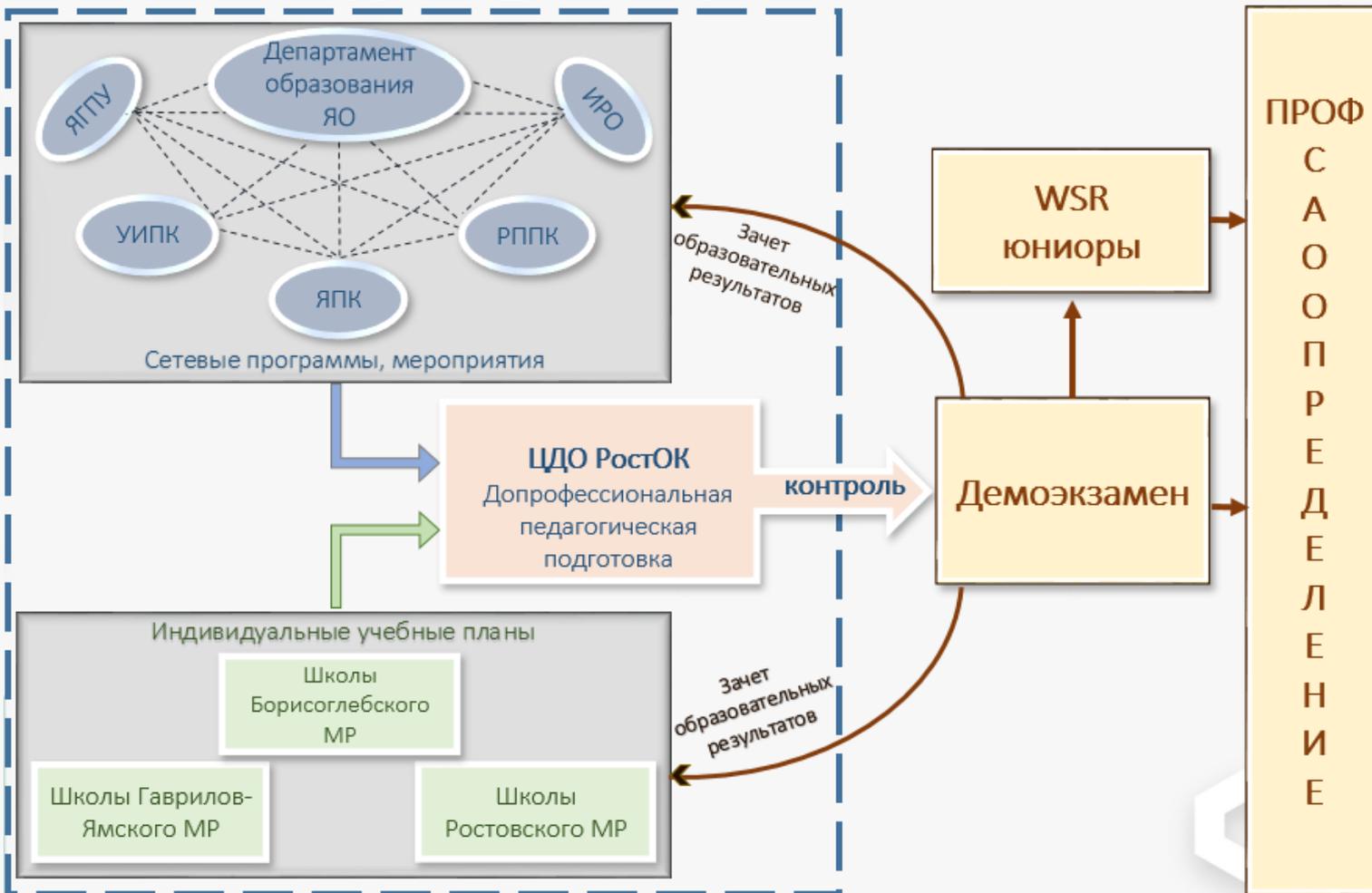
ПРОБЛЕМА:

Двойной негативный отбор на педагогические профессии

ЦЕЛЬ:

К 2023 году в мероприятиях Центра дополнительного образования «Росток» приняли участие 300 школьников 3-х муниципальных районов Ярославской области

Региональный комплекс непрерывного педагогического образования





Профессиональное самоопределение школьников в отношении педагогических специальностей



Повышение престижа педагогических специальностей, поступление мотивированных студентов



Устранение кадровых дефицитов
Интеграция общего, дополнительного, профессионального образования с ориентацией на региональный рынок

Показатель	Базовое значение	2020	2021	2022	2023
Количество школьников, принявших участие в мероприятиях Центра	0	20	100	200	300
Количество партнеров, принявших участие в реализации мероприятий Центра	3	3	8	12	16
Количество ДООП, реализованных в сетевой форме	2	2	4	6	8
Количество программ повышения квалификации (ДПО) преподавателей	0	0	1	2	3
Количество договоров о сетевом взаимодействии	1	3	8	12	16
Доля выпускников Центра, поступивших на педагогические специальности колледжа	0	0	20	25	30
Количество обучающихся, сдавших демоэкзамен по результатам обучения в Центре, от общего количества обученных	0	10	30	50	70
Количество школьников, принявших участие в чемпионате WS-юниоры	0	0	1	2	3

Разработка
Модели
Центра

Разработка
портфеля
мероприятий и
программ
повышения
квалификации

Разработка
портфеля
программ и
мероприятий
Центра

Разработка
рекламной и
сувенирной
продукции

Апробация
портфеля
мероприятий и
программ
повышения
квалификации

Реализация
портфеля
программ и
мероприятий
Центра
«РостОК»

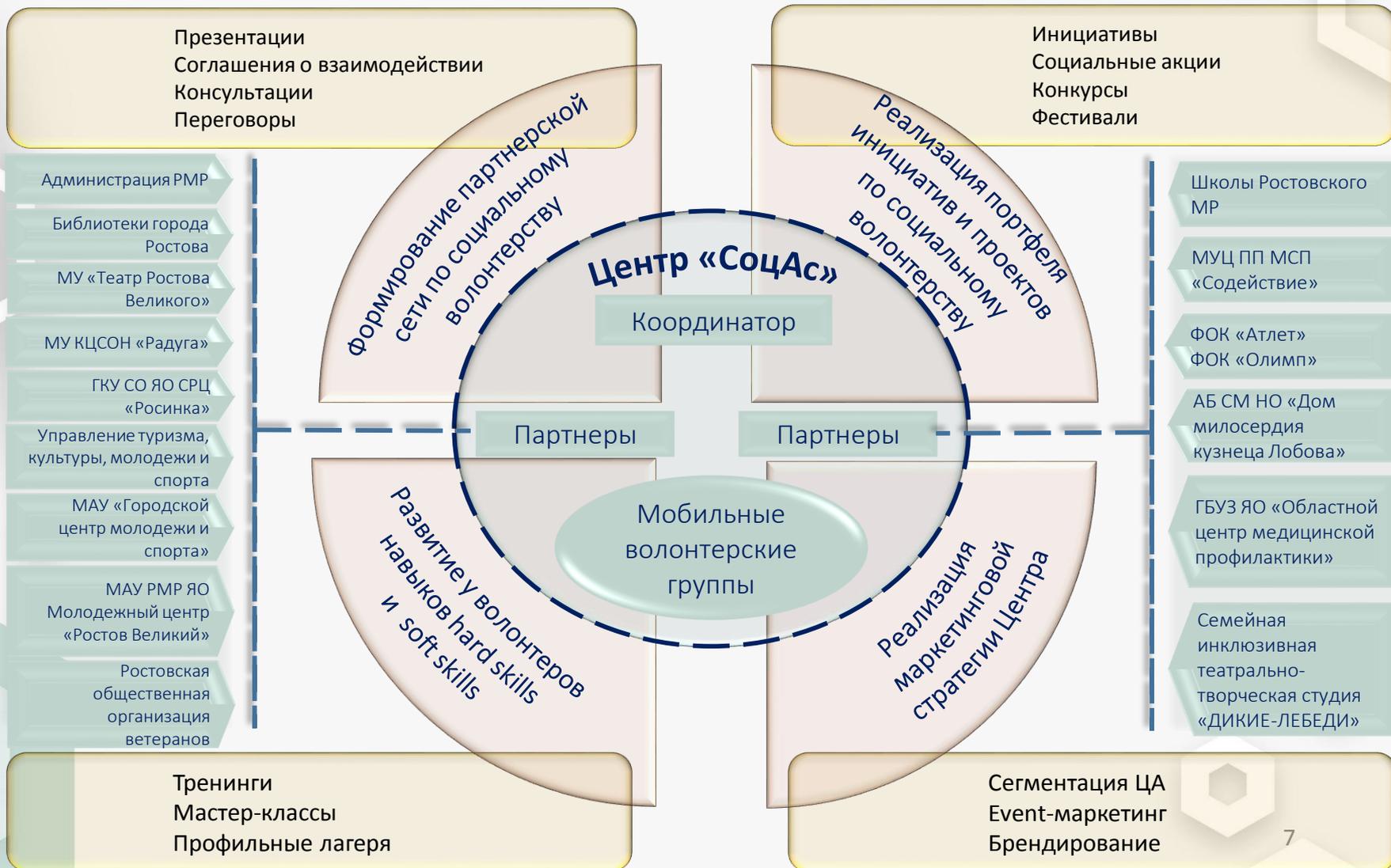
Центр социального волонтерства «СоцАс»

ПРОБЛЕМА:

Низкая доля участия студентов колледжа в социальном волонтерстве

ЦЕЛЬ:

К 2024 году в социальное волонтерство на базе центра «СоцАс» вовлечено 20% обучающихся Ростовского педагогического колледжа



Центр социального волонтерства «СоцАс»



Повышение открытости колледжа

Формирование команды педагогов, владеющих технологией продвижения социального волонтерства

Новый формат воспитательной работы



Повышение качества жизни, социальной мобильности



Дополнительные навыки и компетенции

Приверженность к будущей профессии и расширение базы социальных контактов

Формирование просоциального поведения



Повышение качества и скорости решения социально значимых проблем



Развитие инфраструктуры добровольчества на территории региона

Показатель

Базовое значение

2020

2021

2022

2023

Доля обучающихся колледжа, вовлеченных в социальное волонтерство

2

2

10

15

20

Количество реализованных социальных инициатив и проектов

3

3

10

15

20

Разработана модель деятельности Центра «СоцАс» на базе колледжа

0

1

1

1

1

Количество договоров о сотрудничестве с партнерами проекта

0

0

4

6

8

Количество дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (ДООП), разработанных для обучения волонтеров

0

1

2

3

4

Доля студентов-волонтеров Центра «СоцАс», прошедших обучение по ДООП

0

25

50

75

100

Доля реализованных заказов на социальное волонтерство

25

25

50

75

100

Разработка модели деятельности Центра «СоцАс»

Разработка нормативно-правовой базы функционирования Центра «СоцАс»

Формирование партнерской сети для социального волонтерства

Разработка и реализация инициатив и проектов по социальному волонтерству

Развитие у волонтеров навыков hard skills и soft skills

Разработка и реализация маркетинговой стратегии Центра «СоцАс»

Комплекс профессионального развития CASHBACK-PROFFI

ПРОБЛЕМА:

Инфраструктура колледжа не соответствует современным требованиям к профессиональной подготовке студентов и возможности реализации профессиональных образовательных траекторий представителей различных целевых групп

ЦЕЛЬ:

К 2024 году на оборудованных площадках комплекса профессионального развития CASHBACK-PROFFI прошли обучение 50 % студентов колледжа и 200 представителей различных целевых групп

ФП «Молодые профессионалы»
«Билет в будущее»
«110 тыс. пострадавших - K19»
Программа модернизации СПО ЯО

ФГОС СПО
Профессиональные стандарты
Стандарты WSR

CASHBACK-PROFFI





Реализация индивидуальных траекторий профессионального развития

Повышение конкурентоспособности на рынке труда



Повышение имиджа колледжа в профессиональной среде

Приращение социальных партнеров

Увеличение доли внебюджета на 20 %



Развитие кадрового потенциала

Современная МТБ ПОО для подготовки кадров

Показатель	Базовое значение	2020	2021	2022	2023
Количество оборудованных площадок	1	1	2	3	3
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование площадок задействовано в реализации образовательных программ	0	25	50	75	100
Доля студентов колледжа, прошедших обучение на оборудованных площадках комплекса	0	10	15	30	50
Число представителей различных целевых групп, прошедших обучение по различным программам	0	20	80	150	200
Доля обучившихся по программам комплекса, сдавших ДЭ по стандартам WS	0	10	15	30	50
Доля педагогов колледжа, прошедших обучение по программам академии WS	5	10	20	30	40
Число работодателей, прошедших обучение по программам академии WS	0	5	10	15	20
Количество ОПОП, реализуемых с использованием МТБ площадок	1	1	2	4	5
Количество программ ДПО и ПО, реализуемых с использованием МТБ площадок	0	1	6	12	15
Количество ДООП для детей и взрослых, реализуемых с использованием МТБ площадок	1	1	2	1	1

Оборудование площадок для проведения ДЭ по 3 компетенциям

Повышение квалификации педагогов колледжа и работодателей по программам академии WSR

Адаптация содержания ОПОП

Разработка программ ДПО, ПО и ДО для различных целевых групп

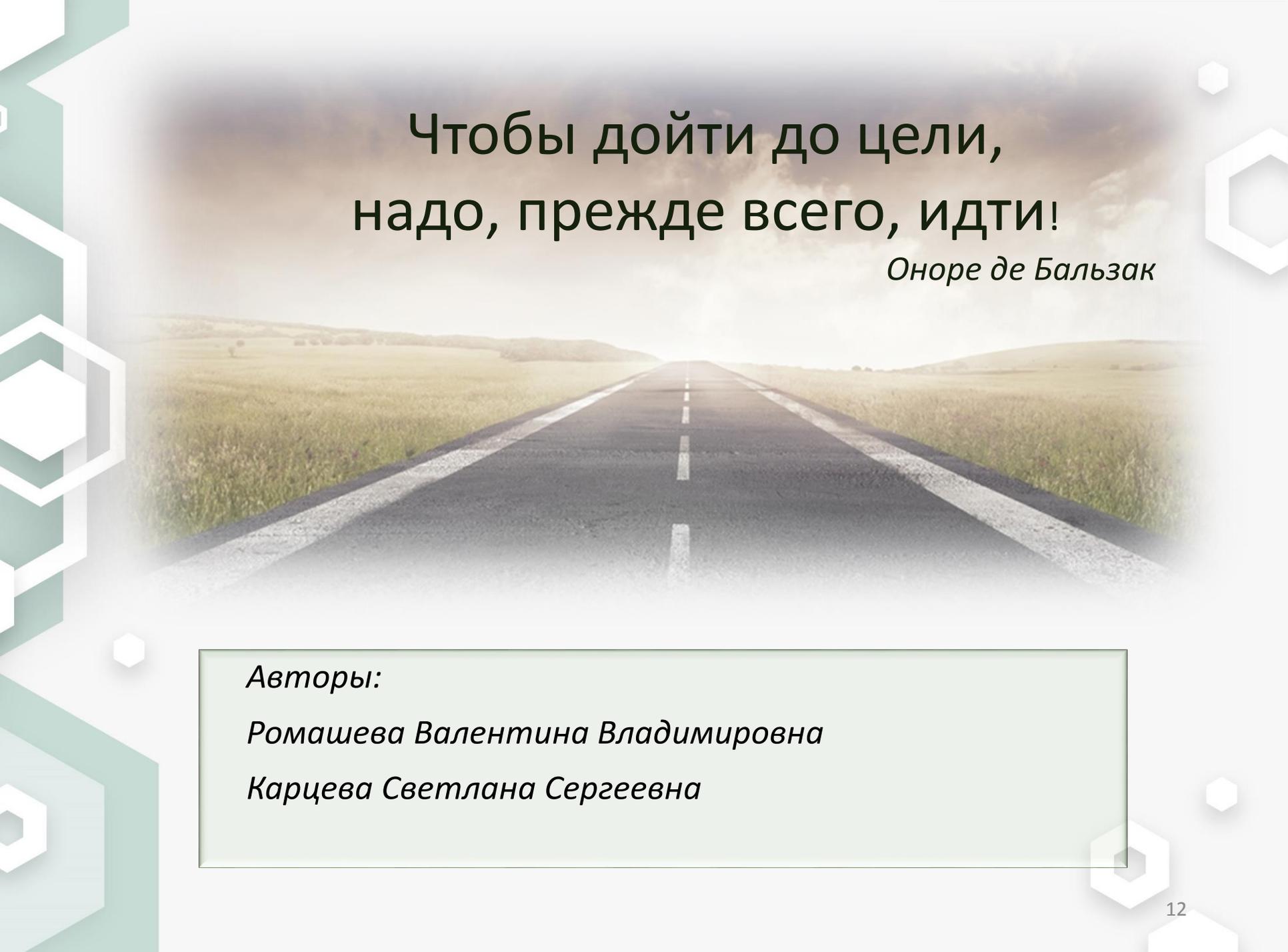
Реализация программ ДПО, ПО и ДО для различных целевых групп

Оценка качества подготовки выпускников ОПОП, программ ДПО и ДО на основе ДЭ

Кластерное взаимодействие в результате реализации проектов



- ФГБОУ ВО ЯГПУ им. К.Д. Ушинского
 - ГУ ЯО Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»
 - ГАУ ДПО ЯО ИРО
 - **+3 учреждения**
- МБУ ДО «Детская школа искусств г. Ростова»
 - МУК Ростовская МЦБ
 - **ГМЗ Ростовский кремль**
- ГКУ СО ЯО СРЦ «РОСИНКА»
 - МУ КЦСОН «Радуга»
 - **+ 2 учреждения из др. МР**
- Региональный координационный центр WS
 - **Региональный центр развития волонтерства**
 - **РРЦ**
- Педагогические колледжи – 1 **+ 2**
 - Иные колледжи - 4
- МОУ ДО ЦВР
 - МОУ ДО СЮТур
- Школы г. Ростова – 4 **+ 8 школ др. МР**
- ДОУ г. Ростова – 5



Чтобы дойти до цели,
надо, прежде всего, идти!

Оноре де Бальзак

Авторы:

Ромашева Валентина Владимировна

Карцева Светлана Сергеевна