

Рассмотрена и принята
на педагогическом Совете
Протокол № 6 от 30.08.2018 г.

Утверждаю:

Директор ГПОУ ЯО Ростовского
педагогического колледжа

Н.Б. Рябинкина

Приказ № 53/01-03 от 31.08.2018 г.



**Программа модернизации
ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа
на 2018-2020 годы**

1. Паспорт программы

Наименование Программы	«Программа модернизации ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа на 2018 - 2020 годы»
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы. Стратегия социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года. Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года. Устав ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа
Разработчики Программы	Творческая группа работников колледжа
Исполнители Программы	Трудовой коллектив колледжа. Обучающиеся колледжа. Родители (законные представители) обучающихся. Социальные партнёры колледжа.
Цель Программы	Создание успешных и инновационных механизмов развития профессиональной образовательной организации (ПОО) как основы для обеспечения подготовки высококвалифицированных специалистов, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Развитие в ПОО современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также дополнительных профессиональных образовательных программ.4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.5. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в ПОО.

Целевые индикаторы программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Численность выпускников ПОО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс; 2. Количество в ПОО центров опережающей профессиональной подготовки; 3. Количество в ПОО аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена; 4. Количество в ПОО специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия. 5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной компетенции будущих специалистов средствами высокоэффективных образовательных технологий в соответствии с требованиями ФГОС. 2. Создание механизмов эффективного управления образовательным процессом и качеством профессиональной подготовки специалистов. 3. Построение единого информационно-образовательного пространства колледжа на основе широкого использования информационных ресурсов и современных информационно-коммуникационных технологий. 4. Создание условий для реализации непрерывного образования и сохранения его практической направленности посредством интеграции с образовательными учреждениями разного уровня. 5. Развитие и модернизация материально-технической базы ПОО. 6. Формирование имиджа ПОО.
Сроки реализации программы	Реализация мероприятий Программы рассчитана на период 2018-2020 годов
Контроль за выполнением Программы	<p>Контроль за ходом реализации мероприятий Программы осуществляют:</p> <ul style="list-style-type: none"> - директор колледжа; - Совет колледжа;
Координатор Программы	<p>Рябинкина Наталья Борисовна:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тел. 7-44-15; - адрес электронной почты: Rostov24@yandex.ru

2. Актуальность программы

Программа модернизации государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ростовского педагогического колледжа (далее - Программа) разработана педагогическим коллективом на период 2018-2020 годы и соответствует государственной инновационной политике в сфере образования. Программа является организационно-экономической, нормативно-правовой основой, определяющей направления развития профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) по решению ключевых проблем обеспечения качества профессионального образования и профессиональной подготовки на основе выявленных тенденций изменения рынка труда. Программа является логическим продолжением программы развития колледжа на 2015-2018 годы. Необходимость разработки новой Программы модернизации колледжа вызвана потребностью совершенствования профессионального образования, возросшими потребностями к результатам образовательной деятельности в условиях внедрения ФГОС нового поколения, инновационными механизмами взаимодействия с партнёрами колледжа, расширения спектра образовательных услуг в условиях многопрофильной профессиональной образовательной организации, обеспечивающих удовлетворение потребностей рынка труда.

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учётом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 06 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Программа является основным документом для планирования деятельности всеми структурными подразделениями колледжа, открытым для внесения изменений и дополнений. Ход работы по реализации настоящей программы анализируется на общих собраниях колледжа, её корректировка будет осуществляться ежегодно только на основании решения педагогического Совета и по результатам ежегодного отчета об итогах реализации Программы.

3. Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020 год
1. Численность выпускников ПОО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	1	2	2	10
2. Количество в ПОО специализированных центров компетенций в ОО, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (шт.)	аналитический	-	0	0	1
3. Количество в ПОО центров проведения демонстрационного экзамена (шт.)	аналитический	-	0	0	1
4. Количество в ПОО центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) (шт.)	аналитический	-	0	1	1
5. Доля выпускников ПОО, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%)	основной	61	57	60	60

4. Перечень и описание программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в ПОО современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1.	Актуализация для ПОО кадровой потребности отраслей экономики Ярославской области в специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2018 год	администрация ПОО, представители работодателей	Проанализирована кадровая потребность отраслей экономики Ярославской области, подготовлены предложения контрольных цифр приёма (КЦП) по ТОП-Регион
1.2.	Создание СЦК по специальности	2020 год	администрация ПОО,	Оснащение СЦК по специальности

	Педагогика дополнительного образования и центра проведения демонстрационного экзамена по специальности Прикладная информатика (по отраслям)		социальные партнёры	Педагогика дополнительного образования и центра проведения демонстрационного экзамена по специальности Прикладная информатика (по отраслям)
1.3.	Создание ЦОПП для педагогической отрасли в соответствии с перечнем ТОП-Регион по специальности Преподавание в начальных классах	2019 год	администрация ПОО	Оснащение ЦОПП для педагогической отрасли в соответствии с перечнем ТОП-Регион по специальности Преподавание в начальных классах
1.4.	Организация, проведение национальных чемпионатов Ворлдскиллс по профессиональному мастерству и участие в них	4 квартал 2019 года, далее - ежегодно	администрация ПОО, представители работодателей, социальные партнёры	Организация площадок на базе ПОО Принятие участия в чемпионатах Ворлдскиллс по трём компетенциям
1.5.	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы, оснащение ПОО реальным производственным оборудованием для подготовки кадров	2018-2020 г.г.	администрация ПОО, представители работодателей	Современная материально-техническая и учебно-методическая база ПОО для подготовки кадров, отвечающая актуальным запросам рынка
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1.	Совершенствование механизмов организации повышения квалификации (в том числе стажировок педагогических работников) в сетевых формах реализации образовательных программ СПО с использованием ресурсов организаций, учреждений и производств, ресурсных центров региона	2019-2010 г.г.	администрация ПОО, представители работодателей, социальные партнёры	Повышение квалификации педагогических работников организации, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО, в том числе с привлечением работодателей как участников организации и осуществления подготовки кадров
2.2.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей ПОО, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям в соответствии со стандартами	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно	администрация ПОО	Повышение квалификации не менее 25% преподавателей ПОО, реализующих образовательные программы СПО, в соответствии со стандартами Ворлдскиллс

	Ворлдскиллс			
2.3.	Совершенствование механизмов внутриорганизационного обучения, сопровождение педагогического роста работников	2018-2020 г.г.		Индивидуальная внутриорганизационная образовательная траектория обучения педагогических работников: организованное методическое, практическое сопровождение, наставничество
2.4.	Совершенствование пакета документов ПОО, работающей в условиях перехода на профессиональные стандарты, обеспечивающего продуктивное взаимодействие с работодателями не только в форме сетевого взаимодействия, но и в рамках возрождения и развития системы наставничества на предприятиях, в организациях и учреждениях	2019-2020 г.г.	администрация ПОО, представители работодателей, социальные партнёры	Внесение изменений, корректировка должностных инструкций в соответствии с профессиональными стандартами
2.5.	Привлечение к реализации образовательных программ лиц из числа работников и руководителей организаций, учреждений и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым специальностям, в том числе из перечня ТОП-Регион	2019-2020 г.г.	администрация ПОО, представители работодателей, социальные партнёры	Участие работодателей в реализации образовательных программ по специальностям, реализуемым в ПОО, в том числе из перечня ТОП-Регион
2.6.	Обеспечение условий для подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно	администрация ПОО	Подготовлено не менее 10% педагогического коллектива в качестве экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.7.	Формирование системы мотивации преподавателей ПОО через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	2018-2020 г.г.	администрация ПОО	Высокая квалификация преподавателей ПОО, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава
2.8.	Разработка системы оценки	2018-2019 г.г.	администрация ПОО	Рост преподавательской экспертизы в

	преподавателей ПОО с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс			вопросах подготовки студентов
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	Включение в региональные программы развития образования Ярославской области по обновлению материально-технической базы ПОО	2019-2020 г.г.	администрация ПОО	Оформленные заявки для включения ПОО в региональные программы развития образования Ярославской области
3.2.	Разработка ПОО программы по обновлению материально-технической базы	2019 г.	администрация ПОО	Программа по обновлению материально-технической базы ПОО
3.3.	Прохождение процедуры лицензирования дополнительных профессиональных образовательных программ	2020 г.	администрация ПОО	Лицензия дополнительных профессиональных образовательных программ
3.4.	Подача заявки на утверждение ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, в том числе из перечня ТОП-Регион	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно	администрация ПОО	ПОО выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по специальностям СПО, в том числе из перечня ТОП-Регион
3.5.	Установление ПОО, контрольных цифр приема по дополнительным профессиональным образовательным программам, программам предпрофессиональной подготовки школьников в рамках созданного ЦОПП	2019 - 2020 г.г.	администрация ПОО	ПОО выделены контрольные цифры приема по дополнительным профессиональным образовательным программам, программам предпрофессиональной подготовки школьников в рамках созданного ЦОПП
3.6.	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ	2019 – 2020 г.г.	администрация ПОО, ПОО региона	Сетевые профессиональные образовательные программы
3.7.	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ	2019 – 2020 г.г.	администрация ПОО, ПОО региона	Созданные условия для реализации сетевых профессиональных образовательных программ

3.8.	Аккредитация площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс	2019 – 2020 г.г.	администрация ПОО, педагогический коллектив	
3.9.	Реализация, в том числе, в проектном формате мероприятий программы, требующих межведомственного взаимодействия и участия институтов развития	2018-2020 г.г.	администрация ПОО, социальные партнёры, институт развития	Разработка и апробация мероприятий программы, требующих межведомственного взаимодействия и участия институтов развития
3.10.	Гармонизация процедур оценивания компетенций и квалификаций	2019-2020 г.г.	администрация ПОО	Обеспечена гармонизированная система оценки компетенций и квалификаций учащихся и преподавателей
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программы развития ПОО, обеспечивающих подготовку кадров по специальностям СПО, в том числе из перечня ТОП-Регион	2018 - 2020 годы	администрация колледжа	Модернизация материально-технической базы ПОО, обеспечивающих подготовку кадров по специальностям СПО и ТОП-Регион
4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по специальностям СПО из перечня ТОП- Регион	2019-2020 г.г.	администрация ПОО, социальные партнёры	Участие работодателя в организации и осуществлении подготовки кадров
4.3.	Мониторинг реализации Программы	2018-2020 г.г.	администрация колледжа	Ежеквартальный отчёт в разрезе установленных программных показателей в информационной системе
5. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в ПОО				
5.1.	Организация педагогического процесса, ориентированного на формирование ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций,	2018-2020 г.г.	администрация колледжа, педагогический коллектив ПОО	Созданные условия для организации педагогического процесса, ориентированного на формирование ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных,

	компетенции личностного самосовершенствования			социально-трудовых компетенций, компетенции личностного самосовершенствования
5.2.	Создание условий для развития и реализации творческих способностей обучающихся (участие в региональных, межрегиональных олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях спортивной и творческой направленности; организация творческой работы обучающихся с участием и проведением на базе ПОО конкурсов, фестивалей; организация работы кружков, клубов, студий творческой, художественно-эстетической, физкультурно-спортивной направленности)	2018-2020 г.г.	администрация колледжа, педагогический коллектив ПОО	Созданные условия для развития у обучающихся колледжа творческих способностей путём их вовлечения в различные мероприятия спортивной и творческой направленности
5.3.	Обеспечение необходимых условий для личностного самоопределения и роста, творческого труда, формирование навыков планирования	2018-2020 г.г.	администрация колледжа, педагогический коллектив ПОО	Созданные условия для личностного самоопределения и роста, творческого труда, формирование навыков планирования
5.4.	Обеспечение необходимых условий для комплексной поддержки уязвимых категорий детей (с ОВЗ, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот), способствующей их социальной реабилитации, адаптации и полноценной интеграции в общество	2018-2020 г.г.	администрация колледжа, педагогический коллектив ПОО	Необходимые условия для комплексной поддержки уязвимых категорий детей (с ОВЗ, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот), способствующей их социальной реабилитации, адаптации и полноценной интеграции в общество
5.5.	Формирование у студентов ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни (развитие культуры безопасной жизнедеятельности профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек; формирование системы мотивации к	2018-2020 г.г.	администрация колледжа, педагогический коллектив ПОО	Сформированное ответственное отношение студентов к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни (развитие культуры безопасной жизнедеятельности), положительная динамика у студентов, имеющих вредные привычки

активному и здоровому образу жизни, занятиям физической культурой и спортом, развитие культуры здорового питания; использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения)			
---	--	--	--

5. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г.	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена (далее - по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	494	520	550	550
2.	Количество профессиональных образовательных программ в ПОО из перечня ТОП-Регион	Ед.	1	1	1	1
3.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	146	131	135	135
4.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения ПОО в соответствующем году	Чел.	100	83	98	129
5.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по специальностям из перечня ТОП- Регион в соответствующем году	Чел.	24	20	29	36
6.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	-	-	-	20
6.1.	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	-	-	-	10
6.2.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в	Чел.	-	-	-	10

	других формах					
7.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью молодежных общественных объединений, в общей их численности	%	12	20	20	22
8.	Доля обучающихся, вовлечённых в волонтерское движение, в общей их численности	%	6	6	8	8
9.	Количество мероприятий по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	Ед.	12	15	17	17
10.	Количество проведенных в ПОО мероприятий по вопросам воспитания и социализации детей и молодежи	Ед.	32	34	36	40
11.	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин) в ПОО	Чел.	18	22	22	22
12.	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин) ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	-	-	-	1
13.	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин) ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	14	14	16	16
14.	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин) ПОО - экспертов Ворлдскиллс	Чел.	8	8	10	12
15.	Количество созданных центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	-	0	1	1
16.	Количество созданных СЦК	Ед.	-	0	0	1
17.	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	-	0	0	1
18.	Объем средств субъектов Российской Федерации, направленный на развитие материально-технической базы ПОО	Млн. руб.	33,9	33,2	33,2	33,2

19.	Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств ПОО	%	4,7	4,7	5,6	5,6
-----	--	---	-----	-----	-----	-----